

19.07.22

- LISTARE UPDATE calcul salarii
- LISTARE UPGRADE calcul salarii și Declarația 112

Upgrade hSALAR V7.CB1 - Calcul salarii începând cu iunie 2022 și Declarația 112

Reglementări

- 1.) Legea 24/15.02.22 pentru modificarea și completarea OUG 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate (MO 156/16.02.22)
- 2.) Legea 72/30.03.22 pentru anularea unor obligații fiscale și pentru modificarea unor acte normative (MO 315/31.03.22)
- 3.) Legea 73/30.03.31 pentru modificarea și completarea OUG 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate (MO 315/31.03.22)
- 4.) OUG 36/06.04.22 privind stabilirea unor măsuri de protecție socială a salariaților în contextul conflictului armat din Ucraina, precum și ca urmare a sancțiunilor internaționale aplicate Federației Ruse și Belarusului (MO 340/07.04.22)
- 5.) Ordinul 1165/218/11.04.22 privind modificarea și completarea Ordinului 1192/745/2020 pentru aprobarea modelului unic al certificatului de concediu medical și a instrucțiunilor privind utilizarea și modul de completare a certificatelor de concediu medical pe baza cărora se acordă indemnizații asiguraților din sistemul asigurărilor sociale de sănătate și din sistemul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale (MO 378/15.04.22)
- 6.) Ordinul 1166/217/15.04.22 pentru modificarea și completarea Normelor de aplicare a prevederilor OUG 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobate prin Ordinul 15/2018/1311/2017 (MO 378/15.04.22)
- 7.) Ordinul 1213/226/20.04.22 privind modificarea Ordinului 1822/1105/2020 pentru punerea în aplicare a prevederilor art. IV alin. (2) și (5) din OUG 180/2020 pentru modificarea și completarea Legii nr. 136/2020 privind instituirea unor măsuri în domeniul sănătății publice în situații de risc epidemiologic și biologic, a OUG 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, precum și pentru stabilirea unor măsuri cu privire la acordarea concediilor medicale (MO 394/21.04.22)
- 8.) Legea 111/21.04.22 privind reglementarea activității prestatorului casnic (MO 402/27.04.22)
- 9.) Ordinul 705/20.04.22 pentru aprobarea modelului documentelor prevăzute la art. 6 alin. (1) din OUG 36/2022 privind stabilirea unor măsuri de protecție socială a salariaților în contextul conflictului armat din Ucraina, precum și ca urmare a sancțiunilor internaționale aplicate Federației Ruse și Belarusului (MO 404/27.04.22)
- 10.) OUG 66/11.05.22 pentru completarea Legii nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale (MO 476/12.05.22)
- 11.) Legea 135/13.05.22 pentru modificarea și completarea unor acte normative (MO 489/17.05.22)

12.) OUG 67/18.05.22 privind unele măsuri fiscale, precum și pentru modificarea și completarea Legii nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală (MO 494/18.05.22)

13.) Legea 144/20.05.22 pentru modificarea și completarea art. 34 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii (MO 502/23.05.22)

14.) OUG 73/30.05.22 pentru completarea OUG 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARSCoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă (MO 536/31.05.22)

15.) Ordinul 964/15.06.22 pentru aprobarea modelului declarației pe propria răspundere prevăzute la art. 3/1 alin. (3) din OUG 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă (MO 596/20.06.22)

16.) Legea 187/22.06.22 pentru modificarea și completarea Legii 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare (MO 613/22.06.22)

17.) Ordinul 1528/29.06.22 privind stabilirea procedurii de acordare a facilităților fiscale în domeniul construcțiilor (MO 661/01.07.22)

18.) Ordinul 1525/29.06.22 privind stabilirea procedurii de acordare a facilităților fiscale în sectorul agricol și în industria alimentară (MO 661/01.07.22)

19.) Ordinul 1580/1098/2220/15.07.2022 pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a „Declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate” (MO 715 și 715bis/15.07.22)

20.) Ordonanța 16/15.07.22 pentru modificarea și completarea Legii 227/2015 privind Codul fiscal, abrogarea unor acte normative și alte măsuri financiar-fiscale (MO 716/15.07.22)

1. Noutăți legislative

1.1. Modificări în domeniul concediilor medicale

a) Noi coduri de indemnizații

S-au introdus noi coduri de indemnizații pe certificat medical - Legea 21/22 (1.) și Ordinul 1165/22 (5.)

- **91 - Îngrijire copil bolnav cu afecțiuni grave, în vârstă de până la 18 ani** (existent, a fost până la 16 ani) - se înscrie CNP copil
- **92 - Supravegherea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 18 ani, pentru care s-a dispus măsura carantinei sau a izolării - 100%** (nou) - se înscrie CNP copil
- **17 Îngrijire pacient cu afecțiuni oncologice - 85%** (nou)- se înscrie și CNP persoană îngrijită. Se aplică numai în cazul persoanei asigurate care însoțește pacientul cu afecțiuni oncologice la intervenții chirurgicale și tratamente, în baza acordului pacientului oncologic, cu încadrarea în numărul maxim de 45 de zile calendaristice în interval de un an pentru un pacient cu afecțiuni oncologice, conform adeverinței eliberate de casa de asigurări de sănătate.

 **Începând cu luna iulie**, pct. 29 din OG 16/22 (20.) include printre **indemnizațiile neimpozabile**

indemnizațiile pentru: risc maternal, maternitate, creșterea copilului și îngrijirea copilului bolnav, îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice.

b) Nou model al cererii de solicitare

Cererea-tip de solicitare a indemnizației de asigurări sociale de sănătate are un nou model, conform Anexei din Ordinul 1166/217/22 (6.). Din păcate, cap. C2 din Anexa 1.1 - Angajator din D112 nu s-a adaptat încă la noul formular.

1.2. Bilete de valoare

Tichete de masă

Legea 187/22 (16.) majorează valoarea tichetelor de masă la **30 lei** de la 1 iulie.

⚠ Ca noutate, angajatorii pot acorda în cursul lunii iulie și diferența dintre valoarea tichetelor cuvenite pentru luna iunie la valoarea inițială și valoarea care s-ar fi convenit calculată cu 30 lei/zi.

Vouchere de vacanță

Voucherele pot fi utilizate și pentru acoperirea cheltuielilor cu taberele școlare, naționale sau tematice, organizate pe teritoriul României, la care participă copilul titularului. Ulterior se va emite un ordin de aplicare.

1.3. Sumă neimpozabilă peste salariul minim

Conform OUG 67/22 (12.), începând cu data de **1 iunie 2022**, în cazul

- salariaților care desfășoară activitate în baza contractului individual de muncă,
- încadrați cu normă întreagă,
- la locul unde se află funcția de bază,
- nu se datorează impozit pe venit și contribuții sociale obligatorii
- pentru o sumă de **200 lei** reprezentând venituri din salarii și asimilate salariilor dacă sunt îndeplinite următoarele condiții:

a) **angajatorii majorează voluntar**, oricând în perioada **1 iunie - 31 decembrie 2022**, inclusiv, nivelul salariului de bază lunar brut cu suma de 200 lei, respectiv **de la 2550 lei la 2750 lei**, pentru salariații care desfășoară activitate în baza contractelor individuale de muncă, **în executare la 1 iunie 2022**, care prevăd un salariu minim de 2550 lei, fără a include sporuri și alte adaosuri.

b) **în cazul persoanelor nou angajate în perioada 1 iunie - 31 decembrie 2022** nivelul salariului de bază lunar brut stabilit potrivit contractului individual de muncă, fără a include sporuri și alte adaosuri este de **2750 lei**.

Suma de 200 de lei nu se ia în calcul pentru aplicarea deducerilor personale.

Regimul fiscal se aplică în perioada în care salariul majorat/de încadrare, după caz, este menținut la nivelul de 2750 lei, pentru veniturile din salarii și asimilate salariilor realizate în intervalul 01 iunie - 31 decembrie 2022, inclusiv, proporțional cu perioada din lună în care salariații au beneficiat de majorarea salarială.

⚠️ **Atenție**, dacă salariul a fost mai mare decât salariul minim, nu se mai aplică facilitatea.

În tabelul atasat, comparăm venitul net în 4 situații:

- col.1 - dacă salariul rămâne la nivelul salariului minim legal, majorarea fiind opțională
- col.2 - dacă salariul a fost deja majorat înainte de 1 iunie sau s-a majorat cel mult până la 2749 lei (am luat un exemplu de 2700 lei)
- col.3 - dacă salariul s-a majorat la 2750 lei și se poate aplica facilitatea pentru cei 200 lei
- col.4 - cât ar trebui să fie salariul brut fără aplicarea acestei facilități, ca salariatul să obțină același venit net ca cel din col.3

Indicatori	Salariu minim nemodificat	Salariu între 2551-2749 (exemplu)	Salariu majorat la 2750 lei	La cei peste 2550 lei cat ar trebui sa fie pt. acelasi net?
0	1	2	3	4
Salariu de baza	2550	2700	2750	2911
CAS	638	675	638	728
CASS	255	270	255	291
Deducere personala (fara intretinuti)	330	285	330	210
Baza de calcul impozit	1327	1470	1327	1682
Impozit	133	147	133	168
Salariu net	1524	1608	1724	1724

Așa cum este formulat textul OUG 67/22, dacă de exemplu salariul a fost de 2700 lei și la 1 iunie se majorează la 2750 lei, nu se poate aplica facilitatea de mai sus.

Suma de 200 de lei se diminuează în funcție de:

- perioada din lună pentru care s-a acordat majorarea salarială;
- data de la care angajații noi sunt încadrați în muncă la nivelul de mai sus al salariului ;
- fracția din lună pentru care se determină veniturile din salarii și asimilate salariilor;
- data de la care încetează contractul individual de muncă.

1.4. Limitare diurnă

Legea 72/22 (2.) modifică plafonarea indemnizațiilor de delegare/detașare din Codul fiscal astfel:

- sunt impozabile, se datorează CAS, CASS și CAM pentru:

k) indemnizația de delegare, indemnizația de detașare, inclusiv indemnizația specifică detașării transnaționale, prestațiile suplimentare primite de salariați în baza clauzei de mobilitate, precum și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare, primite de salariați potrivit legislației în materie, pe perioada desfășurării activității în altă localitate, în țară sau în străinătate, în interesul serviciului, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit astfel:

(i) în țară, **2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizație, prin hotărâre a Guvernului, pentru personalul autorităților și instituțiilor publice, în limita a 3 salarii de bază** corespunzătoare locului de muncă ocupat;

(ii) în străinătate, **2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă, prin hotărâre a Guvernului, pentru personalul român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, în limita a 3 salarii de bază** corespunzătoare locului de muncă ocupat.

Plafonul aferent valorii a 3 salarii de bază corespunzătoare locului de muncă ocupat se calculează prin raportarea celor 3 salarii la numărul de zile lucrătoare din luna respectivă, iar rezultatul se multiplică cu numărul de zile din perioada de delegare/detașare/desfășurare a activității în altă localitate, în țară sau în străinătate;

- regula se aplică și pentru administratori, directori, manageri.

NOU: plafonul suplimentar de 3 salarii de baza

- rămâne nempozabilă, nu se datorează CAS, CASS și CAM pentru:

h) indemnizația de delegare, indemnizația de detașare, inclusiv indemnizația specifică detașării transnaționale, prestațiile suplimentare primite de salariați în baza clauzei de mobilitate, precum și orice alte sume de aceeași natură, primite de salariați potrivit legislației în materie, pe perioada desfășurării activității în altă localitate, în țară sau în străinătate, în interesul serviciului, în limita plafonului neimpozabil stabilit la alin. (2) lit. k), precum și cele primite pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare;"

Un exemplu de calcul:

CALCULATOR DIURNA

Nr. rand	In tara	Valori
1	Diurna institutii	20
2	Salariu de baza	2550
3	Numar zile lucratoare luna	22
4	Numar zile diurna	4
5	Plafon 1 ($2,5 * rd.1 * rd.4$)	200
6	Plafon 2 ($3 * rd.2 * rd.4 / rd.3$)	1391
7	Suma incasata (lei)	320
8	- d.c. fara contributii (MIN($rd.5; rd.6$))	200
9	- d.c. cu contributii ($rd.7 - rd.8$)	120

Nr. rand	In strainatate	Valori - lei	Curs EUR	Diurna EUR
1	Diurna tara respectiva	173,05	4,9443	35
2	Salariu de baza (lei)	2550		
3	Numar zile lucratoare luna	22		
4	Numar zile diurna	4		
5	Plafon 1 ($2,5 * rd.1 * rd.4$)	1731		
6	Plafon 2 ($3 * rd.2 * rd.4 / rd.3$)	1391		
7	Suma incasata (lei)	1731		
8	- d.c. fara contributii (MIN($rd.5; rd.6$))	1391		
9	- d.c. cu contributii ($rd.7 - rd.8$)	340		

În cazul diurnei interne din exemplul de mai sus, plafonul maxim ar fi de 50 lei/zi, însă angajatorul plătește 80 lei/zi, deci pentru suma nedeductibilă se datorează contribuții.

În cazul diurnei externe din exemplu, angajatorul plătește limita de 2,5 ori suma legală, însă salariul fiind mic, al doilea plafon limitează suma care poate fi plătită fără contribuții.

1.5. Salariu minim și facilități în agricultură și industria alimentară

Începând cu veniturile din luna **iunie 2022 și până la sfârșitul anului 2028**, pentru salariații din agricultură și industria alimentară se introduc prevederi speciale prin Legea 135/22 (11.).

Salariul minim pentru agricultură și industria alimentară va fi de cel puțin **3000 lei** în perioada **1 iunie 2022-31 decembrie 2028**.

Se acordă și **facilități fiscale** dacă se îndeplinesc cele 4 condiții:

- a. angajatorii trebuie să aibă codurile CAEN:

cod CAEN 01: Agricultură, vânătoare și servicii anexe
011 – Cultivarea plantelor nepermanente;
012 – Cultivarea plantelor din culturi permanente;
013 – Cultivarea plantelor pentru înmulțire;
014 – Creșterea animalelor;
015 – Activități în ferme mixte
(cultura vegetală combinată cu creșterea animalelor);
016 – Activități auxiliare agriculturii și activități după recoltare;
cod CAEN 10: Industria alimentară;

- b. 80% din cifra de afaceri a angajatorului trebuie realizată din activitățile de mai sus. Cifra de afaceri se calculează cumulativ, inclusiv pentru luna curentă. Nu se iau în calcul datele din anul precedent!
- c. venitul brut realizat este calculat la suma de cel puțin 3000 lei (dar nu mai mult de 30000 lei)
- d. scutirea se aplică potrivit procedurii aprobate prin ordin al ministrului finanțelor - vezi Ordinul 1525/22 (18.)

Facilități fiscale pentru veniturile din salarii și asimilate salariilor între 3000 și 30000 lei din aceste domenii:

- scutirea de impozit
- reducerea CAS la 21,25%. Dacă salariatul optează în scris pentru plata cotei de 3,75% la pensiile administrate privat, se va datora 25%. Angajatorul va reține cota majorată din luna următoare depunerii cererii.
- exceptarea de la CASS
- reducerea cotei CAM - cf. Legii 135/22 se datorează numai la nivelul cotei care se face venit la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale.
 - ⚠ Conform art. 58 din Legea bugetului de stat pe anul 2022, această cotă este de 12%, deci pentru agricultură cota CAM este $2,25\% * 12\% = 0,27\%$. Structura D112 validează astfel.
 - ⚠ Însă art. VIII din OG 16/22 (20.) a legat cota CAM redusă și scutirea de CAS angajator de „respectarea prevederilor ajutorului de stat”. Astfel, **aceste 2 facilități se pare că nu se mai pot aplica începând cu luna iulie.**
 - ⚠ CAM construcții se virează într-un cont distinct, trebuie urmărit dacă se introduce cont distinct și pentru agricultură. Deocamdată în D112 ambele au același cod bugetar.
- scutire de plata CAS angajator.

Stabilirea pragurilor:

- suma de 3000 lei trebuie să fie salariul de bază**, calculat proporțional cu timpul de lucru
- suma de 30000 lei se stabilește în funcție de venitul impozabil realizat cf. art.76 (1)-(3)** din Codul fiscal (inclusiv premii, tichete, indemnizații, alte sume impozabile)

⚠ Pct. 26 din OG 16/22 (20.) modifică pragul superior de 30.000 lei, în sensul că **începând cu veniturile pentru luna august, venitul peste care nu se acordă facilități se reduce la**

10.000 lei.

Persoanele cu facilități beneficiază și de drepturile acordate din :

- sistemul asigurărilor pentru accidente de muncă și boli profesionale,
- sistemul asigurărilor pentru șomaj - se include în stagiul
- concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate - se include în stagiul.

Vezi și comunicatul ITM referitor la majorarea salariului minim în agricultură, tariful aplicabil zilierilor, majorarea cu 200 lei a salariului minim în acest domeniu.

Acordarea facilităților în agricultură și industria alimentară

Pentru calculul facilităților a fost emis Ordinul 1525/22 (18.).

Cui se acordă facilități?

- persoanelor care își desfășoară activitatea în România, chiar dacă sunt detașate în România, dacă plătitorul de venituri la care sunt detașate desfășoară activități în sectorul agricol și în industria alimentară și îndeplinește condițiile prevăzute la art. 60 pct. 7 din Codul fiscal
- pentru **contractele de muncă cu normă întreagă**, veniturile brute lunare din salarii și asimilate salariilor sunt calculate la un salariu brut de încadrare pentru 8 ore de muncă/zi de minim 3.000 de lei lunar
- pentru **contracte de muncă cu timp parțial** facilitățile fiscale se acordă numai dacă câștigul salarial brut de bază este stabilit proporțional cu câștigul brut de bază pentru un program de lucru normal de 8 ore/zi;
- pentru **contracte de administrare, de mandat și altele**, facilitățile fiscale se acordă numai dacă este îndeplinită condiția ca venitul brut lunar realizat să fie cel puțin egal cu 3.000 de lei;
- dacă **indemnizația pentru internship** este stabilită proporțional la un salariu brut de încadrare pentru 8 ore de muncă/zi de minim 3.000 de lei lunar;
- dacă salariul de bază lunar, prevăzut în **contractul de ucenicie** este stabilit proporțional la un salariu brut de încadrare pentru 8 ore de muncă/zi de minim 3.000 de lei lunar;
- ⚠ în cazul raporturilor de muncă încheiate cu **zilieri**, facilitățile fiscale se acordă numai dacă remunerația brută primită pentru activitatea prestată de zilieri este stabilită proporțional la un salariu brut de încadrare pentru 8 ore de muncă/zi de minim 3.000 de lei lunar (valabil numai pentru agricultură);
- pentru **veniturile lunare din salarii și asimilate salariului, realizate în baza unui contract individual de muncă, mai mici de 3.000 de lei/lună**, facilitățile fiscale se acordă numai dacă este îndeplinită condiția ca salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit în bani, fără a include indemnizațiile, sporurile și alte adaosuri, să fie de minim 3.000 de lei lunar.

Dacă persoana realizează mai multe tipuri de venituri dintre fiecare de mai sus la același angajator, fiecare trebuie să fie stabilit în funcție de suma de 3000 lei. Veniturile de cel puțin 3000 lei se însumează, pentru partea peste 30.000 lei nu se acordă facilități.

Mecanismul de calcul al cifrei de afaceri se aplică de către angajatorii, înregistrați la registrul comerțului/înregistrați fiscal cu cel puțin unul din codurile menționate la art.60 pct.7 lit.a) din Codul fiscal și care desfășoară efectiv activitate în sectorul agricol și în industria alimentară.

Pentru calculul cotei de 80% se iau în calcul:

- **„Cifra de afaceri totală”** - realizată cumulativ de la începutul anului, inclusiv din luna de raportare = veniturile cumulate de la începutul anului realizate din vânzarea de produse și prestarea de servicii
 - la care se adaugă:
 - veniturile din subvențiile de exploatare
 - soldurile lunare creditoare înainte de transferul în contul de profit și pierdere ale veniturilor aferente costurilor stocurilor de produse și servicii în curs de execuție
 - veniturile din producția de imobilizări corporale
 - din care se scad: soldurile lunare debitoare înainte de transferul în contul de profit și pierdere ale veniturilor aferente costurilor stocurilor de produse și servicii în curs de execuție

Se includ atât veniturile din România, cât și cele din afara României.

- **Cifra de afaceri realizată efectiv în activitatea în sectorul agricol și în industria alimentară**
 - cifra de afaceri realizată efectiv din activitățile desfășurate aferente codurilor CAEN prevăzute mai sus, respectiv cu suma veniturilor cumulate de la începutul anului până la sfârșitul lunii de raportare, realizate din vânzarea de produse și prestarea de servicii, la care se adaugă:
 - veniturile din subvențiile de exploatare aferente cifrei de afaceri nete
 - soldurile lunare creditoare înainte de transferul în contul de profit și pierdere ale veniturilor aferente costurilor stocurilor de produse și servicii în curs de execuție
 - veniturile din producția de imobilizări corporale efectuate în scopul desfășurării activității în sectorul agricol și în industria alimentară
 - din care se scad:
 - soldurile lunare creditoare înainte de transferul în contul de profit și pierdere ale veniturilor aferente costurilor stocurilor de produse și servicii în curs de execuție, specifice activității în sectorul agricol și în industria alimentară

Pentru stabilirea veniturilor din vânzarea de produse din activitatea în sectorul agricol și industria alimentară, se iau în calcul veniturile realizate din vânzarea produselor finite, semifabricatelor, produselor reziduale și a mărfurilor, care sunt obținute din producția proprie. Nu se iau în calcul veniturile din vânzarea de produse achiziționate în scopul revânzării.

Cifra de afaceri luată în calcul pentru aplicarea facilităților, este cifra de afaceri realizată pe bază de contract sau comandă, din activități circumscrise codurilor CAEN de mai sus, și acoperă, în cazul contractelor de execuție, manopera, materialele, utilajele, transportul, echipamentele, dotările, precum și alte activități auxiliare necesare. Cifra de afaceri cuprinde inclusiv producția realizată și nefacturată.

Calculul indicatorului “cifra de afaceri realizată efectiv din activitatea în sectorul agricol și în industria alimentară” se efectuează pentru întreaga activitate desfășurată de angajator pe teritoriul României din activitățile prevăzute la art. 60 pct.7 din Codul fiscal, inclusiv de la nivelul sucursalelor, filialelor sau punctelor de lucru din România ale acestuia.

Mod de calcul:

- angajatorii existenți la 1 ianuarie - se consideră ca bază de calcul cifra de afaceri realizată cumulativ de la începutul anului inclusiv luna în care se aplică scutirea
- angajatorii înființați în cursul anului lucrează cu indicatorii cumulați, de la data înregistrării.

1.6. Facilități în construcții

Pentru calculul facilităților a fost emis Ordinul 1528/22 (17.).

Facilitățile fiscale rămân:

- scutirea de impozit
- reducerea CAS la 21,25%. Dacă salariatul optează în scris pentru plata cotei de 3,75% la pensiile administrate privat, se va datora 25%. Angajatorul reține contribuția aferentă începând cu veniturile lunii următoare celei în care s-a înregistrat opțiunea.
- exceptarea de la CASS
- reducerea cotei CAM (în Codul fiscal rămâne referirea la ajutorul de stat, deci practic cota nu se reduce)
- scutire de plata CAS angajator.

Cui se acordă facilități?

- persoanelor care își desfășoară activitatea în România, chiar dacă sunt detașate în România
- pentru **contractele de muncă cu normă întreagă**, veniturile brute lunare din salarii și asimilate salariilor sunt calculate la un salariu brut de încadrare pentru 8 ore de muncă/zi de minim 3.000 de lei lunar
- pentru **contracte de muncă cu timp parțial** facilitățile fiscale se acordă numai dacă câștigul salarial brut de bază este stabilit proporțional cu câștigul brut de bază pentru un program de lucru normal de 8 ore/zi;
- pentru **contracte de administrare, de mandat și altele**, facilitățile fiscale se acordă numai dacă este îndeplinită condiția ca venitul brut lunar realizat să fie cel puțin egal cu 3.000 de lei;
- dacă **indemnizația pentru internship** este stabilită proporțional la un salariu brut de încadrare pentru 8 ore de muncă/zi de minim 3.000 de lei lunar;
- dacă salariul de bază lunar, prevăzut în **contractul de ucenicie** este stabilit proporțional la un salariu brut de încadrare pentru 8 ore de muncă/zi de minim 3.000 de lei lunar;
- pentru **veniturile lunare din salarii și asimilate salariului, realizate în baza unui contract individual de muncă, mai mici de 3.000 de lei/lună**, facilitățile fiscale se acordă numai dacă este îndeplinită condiția ca salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit în bani, fără a include indemnizațiile, sporurile și alte adaosuri, să fie de minim 3.000 de lei lunar.

Dacă persoana realizează mai multe tipuri de venituri dintre fiecare de mai sus la același angajator, fiecare trebuie să fie stabilit în funcție de duma de 3000 lei. Veniturile se însumează, pentru partea peste 30.000 lei nu se acordă facilități.

⚠ Pct. 29 din OG 16/22 (20.) modifică pragul superior de 30.000 lei, în sensul că **începând cu veniturile pentru luna august venitul peste care nu se acordă facilități se reduce la 10.000 lei.**

Activități specifice domeniului construcțiilor

- pot beneficia societățile, care au înregistrat în actul constitutiv cel puțin unul din codurile CAEN de mai jos și care desfășoară efectiv activitate de construcții:
 - 41.42.43 - secțiunea F - Construcții

- 2312 - Prelucrarea și fasonarea sticlei plate;
- 2331 - Fabricarea plăcilor și dalelor din ceramică;
- 2332 - Fabricarea cărămizilor, țiglelor și altor produse pentru construcții din argilă arsă;
- 2361 - Fabricarea produselor din beton pentru construcții;
- 2362 - Fabricarea produselor din ipsos pentru construcții;
- 2363 - Fabricarea betonului;
- 2364 - Fabricarea mortarului;
- 2369 - Fabricarea altor articole din beton, ciment și ipsos;
- 2370 - Tăierea, fasonarea și finisarea pietrei;
- 2223 - Fabricarea articolelor din material plastic pentru construcții;
- 1623 - Fabricarea altor elemente de dulgherie și tâmplărie pentru construcții;
- 2512 - Fabricarea de uși și ferestre din metal;
- 2511 - Fabricarea de construcții metalice și părți componente ale structurilor metalice;
- 0811 - Extracția pietrei ornamentale și a pietrei pentru construcții, extracția pietrei calcaroase, ghipsului, cretei și a ardeziei;
- 0812 - Extracția pietrișului și nisipului;
- 2351 - Fabricarea cimentului;
- 2352 - Fabricarea varului și ipsosului;
- 2399 - Fabricarea altor produse din minerale nemetalice;
- 711 - Activități de arhitectură, inginerie și servicii de consultanță tehnică

Pentru calculul cotei de 80% se iau în calcul:

- **„Cifra de afaceri totală”** - realizată cumulativ de la începutul anului, inclusiv din luna de raportare = veniturile cumulate de la începutul anului realizate din vânzarea de produse și prestarea de servicii
 - la care se adaugă:
 - veniturile din subvențiile de exploatare
 - soldurile lunare creditoare înainte de transferul în contul de profit și pierdere ale veniturilor aferente costurilor stocurilor de produse și servicii în curs de execuție
 - veniturile din producția de imobilizări corporale și producția de investiții imobiliare
 - din care se scad soldurile lunare creditoare înainte de transferul în contul de profit și pierdere ale veniturilor aferente costurilor stocurilor de produse și servicii în curs de execuție

Se includ atât veniturile din România, cât și cele din afara României.

- **Cifra de afaceri realizată efectiv în construcții** - cifra de afaceri realizată efectiv din activitățile desfășurate aferente codurilor CAEN prevăzute mai sus, respectiv cu suma veniturilor cumulate de la începutul anului până la sfârșitul lunii de raportare, realizate din vânzarea de produse și prestarea de servicii, la care se adaugă:
 - veniturile din subvențiile de exploatare aferente cifrei de afaceri nete,
 - soldurile lunare creditoare înainte de transferul în contul de profit și pierdere ale veniturilor aferente costurilor stocurilor de produse și servicii în curs de execuție
 - veniturile din producția de imobilizări corporale și producția de investiții imobiliare
- din care se scad:

- veniturile realizate din redevențe, locații de gestiune și chirii
- soldurile lunare debitoare înainte de transferul în contul de profit și pierdere ale veniturilor aferente costurilor stocurilor de produse și servicii în curs de execuție

Pentru stabilirea veniturilor din vânzarea de produse din activitatea de construcții, se iau în calcul veniturile realizate din vânzarea produselor finite, semifabricatelor, produselor reziduale și a mărfurilor, care sunt obținute din producția proprie. Nu se iau în calcul veniturile din vânzarea de produse achiziționate în scopul revânzării.

Cifra de afaceri luată în calcul pentru aplicarea facilităților, este cifra de afaceri realizată pe bază de contract sau comandă, din activități circumscrise codurilor CAEN de mai sus, și acoperă, în cazul contractelor de execuție, manopera, materialele, utilajele, transportul, echipamentele, dotările, precum și alte activități auxiliare necesare. Cifra de afaceri cuprinde inclusiv producția realizată și nefacturată. Ea se poate referi și la alte tipuri de contracte și activități specifice destinate sectorului de construcții, precum contracte de servicii, de furnizare.

Calculul indicatorului "cifra de afaceri realizată efectiv din activitatea de construcții" se efectuează pentru întreaga activitate desfășurată de angajator pe teritoriul României din activitățile prevăzute la art. 60 pct.5 din Codul fiscal, inclusiv de la nivelul sucursalelor, filialelor sau punctelor de lucru din România ale acestuia.

Mod de calcul:

- angajatorii existenți la 1 ianuarie - determină procentul de mai sus pentru anul precedent și dacă este cel puțin 80%, facilitățile se pot aplica tot anul curent
- dacă condiția de mai sus nu se îndeplinește, se lucrează cu aceiași indicatori, pe anul precedent
- angajatorii înființați în cursul anului lucrează cu indicatorii cumulați pe anul curent

⚠ În cursul lunii iulie intră în vigoare pct. 25 din OG 16/22 (20.), care reformulează definiția cifrei de afaceri, astfel nici pentru construcții **nu se mai poate utiliza cifra de afaceri din anul precedent.**

Cota CAM:

- se aplică cota redusă numai după aprobarea schemei ajutorului de stat, ceea ce nu s-a întâmplat, deci cota practică este cea generală de 2,25%.

1.7. Reducere timp de muncă

OUG 73/22 (14.) prelungește aplicarea măsurii de sprijin până la 31.12.2022.

Noul model al **declarației pe propria răspundere** este publicat în Ordinul 946/22 (15.).

1.8. Ajutoare în legătură cu Ucraina

Se acordă pentru:

- salariații angajatorilor afectați în mod direct sau indirect de imposibilitatea efectuării de tranzacții comerciale cu operatori economici din Ucraina, Federația Rusă și Belarus, ca urmare a efectelor generate de conflictul armat din Ucraina, care înregistrează o diminuare a încasărilor cu un procent de minimum 20% raportat la încasările realizate în luna ianuarie 2022 sau la încasările realizate în luna similară a anului 2021, comparativ cu luna pentru care se solicită indemnizația

- salariații angajatorilor supuși sancțiunilor internaționale care au instituite măsuri restrictive în raport cu acțiunile care subminează sau amenință integritatea teritorială, suveranitatea și independența Ucrainei și care au fondurile sau resursele economice blocate prin ordin ANAF

Indemnizațiile de care beneficiază salariații se stabilesc la 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat și se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut

Indemnizația se calculează și se acordă proporțional cu numărul de zile în care activitatea a fost întreruptă sau redusă temporar și este supusă impozitării și plății contribuțiilor sociale obligatorii.

Calculul, reținerea și plata impozitului pe venit, a contribuției de asigurări sociale de stat și a contribuției de asigurări sociale de sănătate se realizează de către angajator din indemnizațiile încasate din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

- nu se datorează CAM, dar constituie stagiul de cotizare CCI la nivelul salariului minim
- impozitul se calculează fără deduceri personale
- în aceeași lună salariatul poate fi și în reducere timp de muncă, în zile diferite
- ca și la șomajul tehnic, se declară în luna următoare în D112
- se ia în calcul pentru perioada de 12 din 24 luni pentru șomaj la nivelul indemnizației
- se ia în calcul pentru indemnizație creștere copil
- nu se acordă facilități fiscale

Formulare:

- au apărut în Ordinul 705/22 (10.)
- se pot descarca de la ANOFM în Word

Se anexează și:

- balanța de venituri și cheltuieli
- ordinul de blocare a fondurilor de către ANAF.

1.9. Declarația 112

Modificările prezentate implică mai multe adaptări ale modelului Declarației 112, care au apărut în Ordinul 1580/1098/2220/22 (19.).

Printre principalele modificări amintim:

- foarte multe informații dedicate activității din agricultură și industria alimentară
- creanțe noi
- categorii de personal noi, printre care și distingerea persoanelor care primesc majorarea salariului minim cu 200 lei pentru care nu se datorează contribuții
- se introduc noile coduri de boală 17 și 92, ele se acceptă și retroactiv, începând cu luna aprilie
- pentru codul 17 se introduce CNP pacient îngrijit cu afecțiuni oncologice
- au fost introduse multe câmpuri pentru OUG 36/22 (ajutor pentru firmele afectate de războiul de Ucraina). La această dată, aceste tip de ajutor nu a fost implementat în hSALAR, neexistând comenzi

- în cap. E3 referitor la detalierea impozitului pe salarii au fost introduse foarte multe rânduri noi, privind detalierea avantajelor în natură și veniturile neimpozabile. Normele de completare (19.) prevăd însă: Completarea distinctă a rândurilor 8.1 – 8.4., este obligatorie începând cu declararea veniturilor asimilate salariilor și a avantajelor impozabile/neimpozabile, după caz, aferente lunii ianuarie 2023. Deci în acest upgrade nu s-au introdus, decât rândurile existente și în versiunea anterioară a declarației. Detalierea avantajelor va avea sens din anul 2023, când ele se vor acorda neimpozabil până la limita de 33% din salariul de bază! Principalele rânduri de acest fel, care trebuie defalcate pe multe poziții vor fi:
 - 8.1 Stimulente, alte sporuri
 - 8.2 Venituri asimilate salariilor, din care:
 - 8.3 Avantaje în bani și în natură, din care:
 - 8.4. Venituri neimpozabile, din care:

1.10. Alte noutăți

Noutăți adoptate de OG 16/22 (20.) care intră în vigoare treptat

În privința veniturilor din salarii amintim cele mai importante modificări:

- de la 1 august:
 - se reintroduce plata CAS și CASS pentru contractele cu timp parțial la nivelul salariului minim, cu excepții asemănătoare celor din perioada în care s-a mai aplicat această măsură
 - venitul maxim pentru care se mai acordă facilități în agricultură și construcții se reduce la 10.000 lei, pentru suma care depășește pragul se datorează toate contribuțiile
- de la 1 ianuarie:
 - se modifică complet modul de calcul al deducerilor personale
 - se abrogă scutirea de impozit pentru contractele sezoniere în domeniul HORECA
 - avantajele de natură salarială vor fi deductibile numai în proporție de 33% din salariul de bază, ceea ce depășește plafonul se va considera venit salarial

Desigur, aceste etape presupun din nou recalculul salariului net și modificări ale Declarației 112.

Termen de păstrare state de salarii

Legea 195/22 (MO 668/22) modifică Legea contabilității, în sensul că începând cu data de 1 ianuarie 2023, **se păstrează timp de 5 ani** statele de salarii pentru care angajatorul are:

- o declarație informativă privind impozitul reținut la sursă, pe beneficiari de venit (D205), sau
- obligația de a depune declarația 112 la ANAF.

Adeverință din REVISAL

Legea 144/22 (13.) prevede, că Registrul general de evidență a salariaților va fi accesibil online pentru salariați/foști salariați, în privința datelor care îi privesc. Dreptul de acces se limitează la vizualizarea, descărcarea și tipărirea acestor date, precum și la generarea online și descărcarea unui extras din registru.

Vechimea în muncă și/sau în specialitate va putea să fie dovedită și cu acest extras.

Procedura de acces al salariaților se va publica în termen de 60 de zile.

Clasificarea ocupațiilor

Ordinul 38/82/22 a introdus 69 noi ocupații și a eliminat 62 care nu se mai practică.

Ordinul 644/351 a mai introdus 7 ocupații noi.

Lista actualizată va trebui introdusă de autorități și în REVISAL pentru a fi aplicabilă.

Detașarea

OUG 66/22 (10.) reglementează relațiile dintre contractant și subcontractant, obligațiile de plată restante a drepturilor salariale.

Noi activități zilieri

S-au introdus:

- *activități de întreținere peisagistică — plantarea, îngrijirea și întreținerea de parcuri și grădini, cu excepția facilității de locuit particulare, precum și întreținerea spațiilor verzi din domeniul public al unităților administrativ-teritoriale — clasa 8130 (Legea 104/22)*
- *activități de studiere a pieței și de sondare a opiniei publice — clasa 7320 (Legea 118/22).*

2. Noutăți în hSALAR V7.CB1

⚠ Update-ul hSALAR V7.CA1 a servit numai pentru calculul salariilor pentru luna iunie. Modificările din legislație și structura oficială a Declarației 112 au impus însă multe modificări, pe care le livrăm în prezenta versiune.

2.1. Indemnizații de asigurări sociale

Au fost introduse **noile coduri de indemnizații**:

```
17-085-AA-I1-G6 Ingrijire pacient cu afectiuni oncologice
- imposabil, perioada 04-06.22
17-085-AA- 1-G6 Ingrijire pacient cu afectiuni oncologice
- neimposabil, începând cu 07.22
91-085-AA- 1-G4 Ingr. copil bolnav af.grave < 18 ani
92-100-AA-I1-G4 Suprav. copil carantina/izolare < 18 ani
```

⚠ La cod 17 alegeți dintre cele 2 coduri în funcție de perioada CM. În Indemnizații se introduce obligatoriu și CNP-ul persoanei îngrijite.

Din Declarația 112 se poate lista acum noul model de cerere: **A10/1 - Cerere restituire CCI**. Din păcate, cap. C2 din Anexa 1.1 nu s-a adaptat încă la noul formular, de ex. codul de indemnizație 1 apare la rd. 4.1 în Declarație și J6 în Cerere.

2.2. Suma de 200 lei peste salariul minim

În update-ul pentru calculul salariilor pe luna iunie am scris: Dacă există cazuri de majorare voluntară a salariului minim cu 200 lei, în *Personal*, pe ecranul *Drepturi-retineri* înscrieți datele în câmpurile de

mai jos astfel:

salar baza pr.:	2550
salar baza act:	2750
d.c.majorare :	200

Față de acest mod de operare, procedați după upgrade-ul la V7.CB1 astfel:

- În Personal/Date generale modificați *Categoria personal* în **SALA-200**. Acest lucru este necesar, deoarece salariații de acest fel vor fi codificați cu codul 49 în D112.

Pentru persoanele nou angajate în perioada iunie-decembrie 2022 cu 2750 lei, procedați la fel.

În Personal și Stat de salarii lansați Recalcul. Pe fereastra *Diferențe baze de calcul* va apare noul câmp *Suma OUG 67/22-calc.*, care va înlocui câmpul *d.c. majorare* din Personal.

🟡 Suma de 200 se deduce din bazele de calcul proporțional cu numărul de zile lucrate în cursul lunii. Chiar dacă nu este reglementat în mod expres, nu o luăm în calcul nici pentru perioadele de concediu medical. De exemplu, dacă o persoană a fost în concediu medical timp de 7 zile din 20, din bazele de calcul se va deduce numai $(20-7) / 20 \times 200 = 130$ lei. Dacă interpretați altfel, introduceți diferența în câmpul *Corecție*. Legislația precizează numai situațiile enumerate la sfârșitul cap. 1.3.

În *Stat de salarii*, pe Lista Stat plata-rețineri mai lată este introdusă noua coloană *Suma cf. OUG 67/22*, în care se evidențiază suma luată în calcul ca neimpozabilă la fiecare salariat.

Categoria SAL-200 poate înscrie și în *Calculator salarii* pentru calculul venitului net/brut.

2.3. Calculator diurnă

În *Calculator de salarii*, la intrare există acum noua operație *Calculator diurnă*. Se lansează un Excel, în care trebuie actualizate datele din câmpurile galbene. În cazul diurnei externe se înscrie cursul valutar (EUR sau USD) și suma care se poate acorda pentru țara respectivă.

După aceea, se completează câmpurile verzi cu salariul de bază și suma plătită salariatului.

La final, în câmpurile albastre este calculată suma pentru care se datorează atât impozit, cât și toate contribuțiile (dacă este cazul). Această sumă se înscrie manual în *Stat de salarii* /Drepturi/Ind.delegatie>limita.

Vezi și tabelul *Drepturi de delegare în străinătate ...*, sume care trebuie comparate acum și cu de 3 ori salariul de bază zilnic al salariatului.

2.4. Agricultură, industrie alimentară și construcții

Pentru calculul salariilor nete în agricultură și industria alimentară recomandăm un mod de lucru asemănător construcțiilor, dar semnalăm mai jos și diferențele:

- În *Constante și funcții* completați COD-CAEN-C cu codul CAEN din agricultură sau industria alimentară
- În *Perioade*, cu Modificare/Facilitate constr./agric. înscrieți Cifra de afaceri totală și Cifra de afaceri construcții sau agricultură. Pentru agricultură sau industrie alimentară se utilizează aceleași câmpuri, dar numai AN CURENT, pentru construcții se poate utiliza și AN PRECEDENT (dar numai în luna iunie!). Detalii privind modul de calcul al cifrei de afaceri în cap. 1.5. sau 1.6.

- În *Personal*, ecranul *Drepturi-rețineri*:
 - modificați *salar baza act* la cel puțin 3000 lei pentru persoanele în cauză
 - completați cu D noul câmp *opțiune pilon2*, dacă salariatul a optat în scris pentru reținerea contribuției la pilonul 2 al pensiei. Astfel, sa va reține 25% CAS, chiar dacă beneficiază de facilități!
- În *Stat de salarii*, dacă cifra de afaceri din activitățile respective depășește 80%, se calculează facilități. Sumele se pot vedea pe fereastra Rețineri/buget. Cu ajutorul câmpului *Setare facil. con/agric* se poate ajusta individual, dacă nu se dorește acordarea facilităților.

⚠ Deocamdată soluția pentru partea veniturilor peste 30.000 lei care nu beneficiază de facilități nu este implementată în varainta de bază, ea se va cuprinde în upgradeul pe luna august, când pragul coboară la 10.000 lei

În Declarația 112 se vor atribui codurile de Tip asigurat persoanei care îndeplinește condițiile pentru facilități:

- 48 pentru salariat
- 50 pentru zilier.

Începând cu luna iulie

- **nu mai introduceți în *Perioade date din anul precedent pentru construcții***, facilitățile se acordă ca și în agricultură, numai în baza datelor cumulate din anul curent
- pentru **CAM agricultură** probabil va trebui modificată valoarea din constanta CAM-ANGTOR-A, de la 0,27% la 2,25%, deoarece art. VIII din OG 16/22 (20.) publicată în 15.07.22 leagă și domeniul agriculturii de ajutorul de stat, care încă nu a fost aprobat. Structura D112 publicată pe 18.07.22 lucrează pe luna iunie cu 0,27%.

Virament CAM agricultură

Deocamdată codul bugetar este 20A470600X, ceea ce coincide cu CAM construcții. Recomandăm ca înainte de plată să mai verificați **Codurile IBAN** pentru propria trezorerie, căutând cuvântul „asiguratorie” din listă. În cazul construcțiilor, contul a fost introdus ulterior sistemului de facilități.

Operare zilieri

- zilierii din construcții nu beneficiază de facilități
- zilierii din agricultură beneficiază de facilități (scutire de impozit, cota CAS redusă), dacă angajatorul îndeplinește condițiile și el primește tariful orar din suma de 3000 lei

Dacă zilierul este introdus în *Personal*:

- se introduce „salar bază” 3000 lei
- nu se utilizează opțiunea pentru pilon 2

Dacă se introduce în meniul *Zilieri*, tariful orar trebuie să fie calculat la 3000 lei/lună. ⚠ În acest fișier nu se recalculează facilitatea dacă se modifică condițiile din *Perioade*, datele trebuie rescrise.

2.5. Alte modificări importante

- este șters câmpul *Tip salar minim* din *Personal* și *Stat de salarii*, calculul facilităților se va face pe

baza altor criterii

- nu se mai utilizează tip salar minim S (studii superioare)
- unele câmpuri nu pot să apară nici cu zero (de ex. cifra de afaceri, dacă nu este construcții/agricultură).