

LISTARE

21.08.2018.

hSALAR V7.6D - Adaptări calcul concedii medicale, plăți de la 01.07.2018

Reglementări

- 1.) OUG 8/22.02.2018 privind reglementarea unor măsuri în domeniul sănătății (MO 190/01.03.2018)
- 2.) Ordinul 1203/10.05.2018 pentru modificarea și completarea Ordinului președintelui Agenției Naționale de Administrare Fiscală nr.587/2016 pentru aprobarea modelului și conținutului formularelor utilizate pentru declararea impozitelor și taxelor cu regim de stabilire prin autoimpunere sau reținere la sursă (MO 424/18.05.2018)
- 3.) Ordinul 1612/28.06.2018 pentru aprobarea Nomenclatorului obligațiilor fiscale care se plătesc în contul unic (MO 544/29.06.2018)
- 4.) OUG 60/05.07.2018 pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul forței de muncă (MO 577/09.07.2018)
- 5.) Legea 165/10.07.2018 privind acordarea biletelor de valoare (MO 599/13.07.2018)
- 6.) Legea 176/17.07.2018 privind internshipul (MO 626/19.07.2018)
- 7.) Legea 177/17.07.2018 privind aprobarea OUG 103/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul asigurărilor sociale (MO 628/19.07.2018)

1. Modificări în legislație

1.1. Concedii medicale

1.1.1. Calcul stagiul necesar

De la 1 iulie 2018 au intrat în vigoare unele prevederi ale legislației din perioade precedente, cu aplicabilitate temporară.

OUG 99/14.12.2017 pentru modificarea și completarea OUG 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate (MO 1005/19.12.2017) a prevăzut în Art.7:

Stagiul minim de asigurare pentru acordarea drepturilor prevăzute la art. 2 alin. (1) lit. a)-d) este de 6 luni realizate în ultimele 12 luni anterioare lunii pentru care se acordă concediul medical. Drepturile pentru care se aplică:

- a)concedii medicale și indemnizații pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii;
- b)concedii medicale și indemnizații pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă;
- c)concedii medicale și indemnizații pentru maternitate;
- d)concedii medicale și indemnizații pentru îngrijirea copilului bolnav.

Această prevedere a fost modificată temporar de OUG 8/18 (1.):

Art.7/1. Prin derogare de la prevederile art. 7, **până la 1 iulie 2018**, stagiul minim de asigurare pentru acordarea drepturilor prevăzute la art. 2 alin. (1) lit. a)-d) este de **o lună realizată în ultimele 12 luni** anterioare lunii pentru care se acordă concediul medical.

⚠ Important: **stagiul minim de asigurare devine 6 luni din ultimele 12 de la 1 iulie 2018**. Deci dacă stagiul este mai mic, nu se pot plăti indemnizații.

1.1.2. CAS reținut din indemnizații concedii medicale

În acest an, calculul CAS pentru concedii medicale s-a modificat deja de 3 ori, după cum rezultă din situația de mai jos:

În 2018 - 3 variante de calcul CAS reținut din indemnizații CM,
toate aplicabile din ianuarie:
(se calculează proporțional cu zilele de CM/nr. zile lucrătoare)

- a. **UG 79/17:**
35% * 4162 lei (salariul mediu din 2018) * **25%**
- b. **UG 3/18:**
indemnizația * 25%
- c. **UG 8/18:**
MIN (35% * 3131 lei (salariul mediu din 2017) * **10,5%;**
indemnizația * 25%)

Modul de calcul de la lit. c. a fost valabil numai temporar:

- pe perioada **ianuarie - iunie 2018** pentru:
 - incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii;
 - prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă
- pe perioada **ianuarie - septembrie 2018** pentru:
 - maternitate;
 - îngrijirea copilului bolnav
 - risc maternal.

Regula se aplică și concediilor medicale în continuare acordate înainte de 1 iulie, respectiv 1 octombrie.

După expirarea perioadei de aplicare, se revine la modul de calcul de la **lit.b**.

Se revine la aplicarea UG 3/18, care a modificat Codul fiscal astfel:

Art. 144: Pe perioada în care persoanele fizice prevăzute la art. 1 alin. (2), art. 23 alin. (2) și la art. 32 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 ..., beneficiază de concedii medicale și de indemnizații de asigurări sociale de sănătate, **baza lunară de calcul al contribuției de asigurări sociale datorate bugetului asigurărilor sociale de stat**

este suma reprezentând indemnizația de asigurări sociale de sănătate de care beneficiază conform prevederilor legale, iar contribuția de asigurări sociale se suportă **la nivelul cotei** prevăzute la art. 138 lit. a) și se reține din indemnizația de asigurări sociale de sănătate.

Această prevedere a fost suspendată temporar de art.V din OUG 8/18 care a introdus modul de calcul de la lit.c) de mai sus. Prevederea rămâne valabilă numai în **trim.III**, pentru indemnizațiile de maternitate, îngrijirea copilului bolnav, risc maternal.

OUG 8/18 prevede clar la art.V, că modul de calcul de la lit. c) de mai sus se aplică și pe întreaga perioadă cuprinsă în certificatele de concediu medical acordate **în continuarea** concediilor medicale inițiale acordate oricând **în perioada anterioară datei de 1 iulie/1 octombrie 2018**.

🟡 Concluzie: **de la 1 iulie**, după acest upgrade se va reține 25% CAS din indemnizații, în cazurile de incapacitate temporară de muncă și prevenirea îmbolnăvirilor. De regulă, va fi reținut un CAS semnificativ mai mare. Excepție: concediile în continuare acordate înainte de 1 iulie/1 octombrie, în funcție de natura concediului.

1.2. D100 adaptată la legislație

Ordinul 1203/18 (2.) a introdus următoarele modificări, arătate deja în Upgradeul V7.5C:

- **se elimină** din D100 impozitul pentru venituri din drepturi de proprietate intelectuală, arendare, asocieri. Ca urmare, aceste categorii se includ în D112, chiar dacă nu se datorează contribuții.
- cf. art.56 (1/1) din Codul fiscal, **microîntreprinderile care efectuează sponsorizări** ... pentru susținerea entităților nonprofit și a unităților de cult, *care sunt furnizori de servicii sociale acreditați cu cel puțin un serviciu social licențiat* ..., scad sumele aferente din impozitul pe veniturile microîntreprinderilor până la nivelul valorii reprezentând 20% din impozitul pe veniturile microîntreprinderilor datorat pentru trimestrul în care au înregistrat cheltuielile respective.
 - În noul model al declarației 100 este posibilă introducerea acestei deduceri.
- a fost introdus un nou capitol III, pentru contribuabilii care beneficiază de **facilități fiscale**, în conformitate cu prevederile Legii cooperăției agricole nr.566/2004, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv cele aduse prin Legea nr.164/2016. Se declară trimestrial, până la data de 25 inclusiv a lunii următoare trimestrului, suma reprezentând facilitățile fiscale prevăzute de lege:
 - a) scutirea de la plata impozitului agricol a cooperativelor agricole pentru primii 5 ani de la constituire;
 - a1) scutirea de la plata impozitului pe profit pe primii 5 ani a cooperativelor agricole care procesează produsele agricole;
 - a2) scutirea de la plata impozitului pe profit pentru 5 ani a cooperativelor agricole prevăzute la art. 6 lit. b)-e), care au o cifră de afaceri anuală netă de până la 2.000.000 euro, echivalent în lei, cu excepția cooperativelor prevăzute la lit. a1);

Prin upgrade, s-a introdus câmpul: **Declară și dacă = 0**. Astfel, dacă utilizatorul indică „D”, obligația respectivă o să apară în D100, chiar dacă suma este zero.

🟡 Modificările de mai sus au devenit aplicabile numai după versiunea D100 din 7 iunie, deci după lansarea upgradeului V7.5C.

🟡 Pe 26.07.2018 a apărut o nouă versiune D100, care pe lângă modificările de mai sus corelează codurile bugetare cu D112.

1.3. Plata obligațiilor în cont unic

Ordinul 1612/18 (3.) aprobă Nomenclatorul obligațiilor fiscale care se plătesc în contul unic. Modificarea constă în

faptul, că obligațiile datorate bugetului de stat și bugetelor asigurărilor sociale (cu excepția CAM) se plătesc de la 1 iulie 2018 în același cont. Pentru aceasta, s-au introdus noi conturi bugetare.

Rămân deci 3 conturi principale pentru viramente:

1. BUGETUL DE STAT BUGETELE ASIG.SOC. SI FD.SPEC. în curs de distribuire (impozit, CAS, CASS, impozit profit, impozit micro, impozit dividende etc.)
Noul cont conține 5503XXXXXXXXX
2. Sume din contribuția asigurătorie pentru muncă în curs de distribuire
.....20A470300XXXX
3. TVA - decont lunar/trim./sem./anual
.....20A100101XTVA

Pentru identificarea conturilor pe trezorerii, trebuie descărcată noua versiune a programului OPFV_2018 de pe ANAF.

Ordinul 1613/18 prevede metodologia de distribuire de către bugetul de stat a acestor sume. Dacă contribuabilii plătesc eronat în vechile conturi, sumele vor fi redirecționate automat până la 30 septembrie. După această dată sumele se vor returna și organul fiscal va trimite o notificare.

⚠ În hSALAR au fost însumate în acest sens sumele din Centralizator obligații, precum și din operația Listare OPT/FVT.

1.4. Noua versiune D112

Începând cu data de 18.07.2018 a apărut versiunea J6.1.1. a Declarației 112. Aceasta conține următoarele noutăți:

- Începând cu salariile pe **luna iunie**:
 - creanțele trebuie declarate cu noile coduri bugetare. Pentru această lună, declarația se validează și cu vechile coduri bugetare.
- Începând cu **luna iulie**:
 - creanțele se declară obligatoriu pe noile coduri bugetare
 - CAS pentru indemnizații concedii medicale trebuie să fie 25% din indemnizație.

1.5. Alte noutăți în legislație

Deși nu fac în mod direct obiectul aplicației hSALAR, atragem atenția asupra unei serii de modificări legislative în domeniul forței de muncă.

a) Subvenții șomaj

Prin OUG 60/18 (4.) s-au majorat semnificativ unele subvenții care se pot primi la angajarea de șomeri sau absolvenți (de ex. de la 900 la 2250 lei lunar). Actul normativ mai conține și o serie de alte facilități privind ucenicia, tinerii marginalizați social, stagiarilor cf. Legii 335/2013 etc.

Contractele în derulare nu vor fi modificate.

b) Tichete

Legea 165/18 (5.) privind acordarea biletelor de valoare unifică prevederile aplicabile de la 1 ianuarie 2019 pentru:

- tichete de masă
- tichete cadou,
- tichete de creșă,
- tichete culturale și
- vouchere de vacanță.

Vom reveni la începutul anului 2019, după ce se publică normele de aplicare.

c) Internship

Pentru elevii sau studenții aflați în perioada de practică (internship) se introduc noi reguli prin Legea 176/18 (6.). Organizațiile pot încheia contracte de internship pe cel mult 6 luni pentru un număr de 5% din numărul salariaților (practic, cei sub 10 salariați nu vor putea încheia astfel de contracte). Internul va primi o indemnizație de cel puțin 50% din salariul minim. Trebuie ținută evidența orelor lucrate de practicant. Organizația va elibera la final un certificat de internship.

AJOFM va înființa registrul contractelor de internship în care se vor înregistra contractele.

Noile prevederi intră în vigoare de la 19 august 2018. Mai trebuie să apară formulare specifice.

d) Pensii, accidente de muncă

Legea 177/18 (7.) modifică unele prevederi privind pensiile, precum și decontarea indemnizațiilor pentru accidente de muncă.

2. Noutăți în hSALAR V7.6D

2.1. Concedii medicale

a) Stagiul minim de asigurare

După cum se observă din imaginea de mai jos, stagiul din ultimele 6 luni (117 zile) se completează de program cu zile de stagiul din lunile precedente (5 zile în exemplu), pentru a ajunge la suma zilelor lucrătoare din ultimele 6 luni (122 zile din coloana ZiLuc 6L):

Marca: 00005 Nume: Salariat Bolnav
 Varianta calcul Medie/zi: 1 --> CI cu stagiul oblig. 6 luni (tranzitoriu 1)
 Perioada luata in calcul: 01/01/2018 - 30/06/2018 (inclusiv)

Nr	Luna	ZiLuc 6L	Stag.12L	Venit ef.	Stag.ef.	St.ult6L	Ven.ult6L	Medie/zi
12	2017.07		21					
11	2017.08		20					
10	2017.09		21					
09	2017.10		22					
08	2017.11		21					
07	2017.12		18		5			
06	2018.01	20	20	2773	20	20	2773	
05	2018.02	20	20	1676	20	20	1676	
04	2018.03	22	22	1900	22	22	1900	
03	2018.04	19	19	1800	19	19	1800	
02	2018.05	21	16	1448	16	16	1448	
01	2018.06	20	20	1726	20	20	1726	
00								
TOTAL		122	240		122	117	11323	96.7778

Dacă salariatul a avut un alt loc de muncă, de unde aduce adeverință cu zilele de stagiul și asimilate, sau evidența din hSALAR nu conține toate lunile precedente necesare, reamintim cele 2 soluții de completare:

- în Fișe de evidență salarii datele se adaugă manual în fereastra Date CC/CAM. Avantajul este, că datele se păstrează pentru lunile următoare
- datele se adaugă temporar, în Indemnizații asigurări sociale, în fereastra apelabilă cu F5 de mai sus, prin modificarea lunilor precedente. Situația de calcul trebuie listată imediat, altfel datele se pierd!

Ce se întâmplă, dacă salariatul nu are stagiul de 6 luni?

În acest caz, dacă pontăm cu CM zilele de concediu medical și nu plătim indemnizație, D112 dă eroare. Recomandăm următorul mod de lucru:

- în pontaj înscrîm NV pentru zilele respective
- în Indemnizații nu are sens să introducem persoana
- în Stat de salarii/Prezență va avea la Zile stagiul CI luna completă
- în Fișe de evidență salarii Date CCI/CAM apare la Zile stagiul CCI luna completă
- în D112, lista Asigurați (extrase) apare la Asigurat pt.concedii si indemnizatii cifra 1, deci nu-și pierde calitatea de asigurat.

În acest caz credem, că certificatul de concediu medical nu se depune la Casa de Sănătate, dar se păstrează pentru a motiva zilele nelucrate.

b) CAS reținut din indemnizații

În Indemnizații asigurări sociale apare la Vizualizare/Modificare noul ecran **Calcul CAS asigurat/CI**.

VIZUALIZARE INDEMNIZATIE / Calcul CAS asigurat/CI

```

Marca                : 00008
Nume si prenume      : Salariat Sarcina-Lehuzie
Cod indemnizat.: 08-085-AA- 1-G3
Denumire indemnizat.: Sarcina/lehuzie (maternitate)
Zile CI fond prop.: 0
Zile CI fond asig.: 7
d.c.zile conc.mater.: 7
Indemnizatie total : 774
Indemniz.CI fd.prp: 0
Indemniz.CI fd.as.: 774
--- Calcul CAS/CI ---
Perioada CM initial : 2018.07
Algoritm calc.CAS/CI: MIN(pe ind,pe s.med)
B.cal.CAS/CI-indemn.: 774
CAS asig./CI-indemn.: 194
B.cal.CAS/CI-sal.med: 349
CAS asig./CI-sal.med: 37
B.CAL.CAS/CI : 774
CAS ASIG./CI : 37

```

Explicații privind datele din acest ecran:

- **Perioada CM initial:** 2018.07 - de acum încolo, hSALAR memorează luna în care s-a acordat CM inițial. Dacă câmpul este necompletat, înseamnă că este vorba de un concediu medical în continuare (până acum nu s-a memorat perioada concediului inițial, au fost necesare numai seria și numărul certificatului medical). De ce este importantă această informație pentru concediile medicale în continuare:
 - dacă concediul inițial a fost înainte de 1 iulie (sau înainte de 1 octombrie pentru sarcină și lehozie, risc maternal, îngrijire copil bolnav) CAS se calculează după algoritmul: MINIMUL dintre sumele de mai jos:
 - $35\% * 3131 \text{ lei} * 10,5\% * \text{nr. zile CM/nr. zile lucrătoare}$
 - 25% din indemnizație
 - dacă concediul inițial este după 1 iulie, respectiv 1 octombrie pentru cele 3 tipuri de CM menționate mai sus, se va reține 25% din indemnizație
- **Algoritm calc.CAS/CI** - poate fi de 3 feluri:
 - MIN(pe ind,pe s.med) - vezi mai sus, numai în trim.III pt. sarcină și lehozie, risc maternal, îngrijire copil bolnav - lit. c. de la pct. 1.1.2. de mai sus
 - pe indemnizație CI - 25% din indemnizație, pentru toate celelalte tipuri de concedii medicale - lit. b. de la pct. 1.1.2. de mai sus
 - nu se datorează - pentru indemnizații accidente, stagiul insuficient
- **B.cal.CAS/CI-indemn.:** 774 = suma indemnizației brute
- **CAS asig./CI-indemn.:** 194 = $25\% * 774$
- **B.cal.CAS/CI-sal.med:** 349 = $35\% * 3131 * 7/22$
- **CAS asig./CI-sal.med:** 37 = $349 * 10,5\%$
- **B.CAL.CAS/CI :** 774 = suma indemnizației brute, indiferent de algoritmul de calcul
- **CAS ASIG./CI :** 37 = CAS datorat conform algoritmului aplicabil

Ultimele 2 câmpuri sunt preluate în Stat de salarii/Rețineri/buget.

⚠ Practic, la cele 3 tipuri de concediu sau la concediile în continuare în D112 nu se verifică o corelație între baza de calcul și CAS datorat. La baza de calcul trebuie introdusă întotdeauna indemnizația brută.

2.2. Declarații

a) Declarația 112

Declarația generată în hSALAR pe luna **iulie**:

- conține noile coduri bugetare
- calculul CAS pentru indemnizațiile de concediu medical se face conform celor prezentate în cap. 2.1. b).

b) Declarația 100

Pentru cei care au această opțiune, s-au introdus:

- 107 Impozit pe profit scutit (cooperatie agricola)
- 121 Impozit pe veniturile microintreprinderilor 1%
- 121 Impozit pe veniturile microintreprinderilor 3%
- 127 Impozit pe veniturile microintr.scutite (coop.agr)

La impozit microîntreprinderi s-a modificat algoritmul de validare la 6#, care permite deducerea sponsorizării.

S-au eliminat pozițiile transferate în D112.

🚨 Pe data de 26.07.2018 s-a publicat o nouă versiune, cu noile coduri bugetare. Acestea sunt incluse în upgrade.

2.3. Centralizarea și plata obligațiilor

Descărcați aplicația OPFV_2018 de la ANAF și identificați conturile utilizate pentru plăți după 1 iulie. În hSALAR se vor utiliza numai „firmele”:

- %UBASFS
- %UCAM

S-a reproiectat **Centralizator obligații**:

- pe rd. 90 apare *Obligații din D100 (total)* - în prezența **opțiunii D100**, se preia suma de plată în contul unic, care se va însuma cu contribuțiile sociale și impozitul rezultat din calculul salariilor
- *din care vărsăminte pentru persoane cu handicap* - fiind legată de domeniul salariilor, această obligație se evidențiază distinct în Centralizator.

Pe fereastra **Plăți** din Centralizator obligații sunt sumele datorate pentru care se vor întocmi ordine de plată:

- TOT. PLATA BUGET STAT,ASIG.SOCIAL,FD.SPEC
- TOT. PLATA CONTRIBUTIE ASIGURATORIE MUNCA

Reamintim modul de generare ordine de plată (dacă plățile nu se fac prin internet banking):

- Varianta 1 - se lansează operația *Export plăți în programul OPFV*. Aceasta va genera ordinele de plată care se importă în programul OPFV_2018 și se listează de acolo cu coduri de bare.
- Varianta 2 - se lansează operația *Listare OPT/FVT*, se vor lista OP-uri fără coduri de bare, direct din hSALAR.

În *Constante și funcții* se setează:

- OPT-DATA - Data OPT/FVT - poate fi indicată o dată generică (20/II/aaaa) sau este vidă
- OPT-NRBANCA - Nr.cont banca in Societate - dacă se indică de ex. 1, se va considera primul cont bancar înscris în Societatea
- OPT-NRDOC - Primul număr OPT/FVT - poate fi înscris opțional, poate fi generat din dată: aall01

- OPT-NREX - Număr exemplare OPT/FVT - se poate indica câte exemplare se listează în Varianta 2
- OPT-OPFV - Nume program OPFV - se înscrie denumirea programului OPFV utilizat. De exemplu executabilul se numește acum OPFV_2018. Implicit se consideră instalat în catalogul DECL_OBL/OPFV.

⚠ Nou - de multe ori se întâmplă, că suma necesară se află în mai multe conturi bancare. Din această versiune este posibilă defalcarea sumei de plată pe mai multe conturi bancare. În Centralizator obligații/fereastra Plăți se pot modifica totalurile calculate, indicând până la 3 conturi bancare:

MODIFICARE OBLIGATIE / obligatie	
Denumire obligatie	BUGET STAT,ASIG.SOCIAL,FD.SPEC
Suma din Centraliz.:	40081
Diferente (ex.D100):	0
Suma de plata	40081
BANCA 1	BCR Sf.Gheorghe
Nr. ordin de plata	180701
Data	20/07/2018
Suma platita	20000
BANCA 2	BRD Sf.Gheorghe
Nr. ordin de plata	180702
Data	22/07/2018
Suma platita	14000
BANCA 3	Trezoreria Sf.Gheorghe
Nr. ordin de plata	180703
Data	22/07/2018
Suma platita	6081
REST	
Rest de plata	0

Numărul și data OP-urilor se înscriu manual.

Desigur, ordinele pentru cele 2 obligații de mai sus se editează distinct.

În rubrica Diferențe se pot înscrie:

- sumele de plată în cont unic din D100 dacă opțiunea D100 nu este prezentă și suma nu figurează în Centralizator
- alte diferențe, sume restante datorate din perioade anterioare.

Suma de plată se poate defalca pe primele 3 conturi înscrise în hUTIL/Societatea/Semnatori/conturi. *Rest de plată* de regulă trebuie să fie zero, dar poate fi și:

- pozitiv, dacă nu se pot plăti toate obligațiile
- negativ, dacă trebuie plătite și obligații restante.

După completare ordinele se transmit în OPFV sau se listează direct, dar fără cod QR.

Data poate fi diferită, se pot genera și Foi de vărsământ, înscriind FVT la Bancă.

⚠ Din hSALAR nu se generează alte ordine de plată, de exemplu TVA. Acestea se introduc în programul OPFV.

2.4. Alte noutăți în hSALAR

a) Adeverință de vechime

HG 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților prevede:

Art.7. (5) La încetarea activității salariatului, angajatorii au obligația să îi elibereze acestuia o adeverință care să ateste activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă și în specialitate, precum și un extras din registru.

(6) La solicitarea scrisă a salariatului sau a unui fost salariat, angajatorii sunt obligați să îi elibereze acestuia un extras din registru, datat și certificat pentru conformitate, sau o adeverință care să ateste activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă și în specialitate, astfel cum rezultă din registru și din dosarul personal, în termen de cel mult 15 zile de la data solicitării.

Din Personal, cu F10 se poate lansa acum lista:

• **Adeverință vechime din Revisal**

Aceasta extrage datele din Revisal despre persoana pe care este poziționat cursorul, într-o adeverință în format Word. Datele nu sunt complete, adeverința este completată parțial, având în vedere că nu există o descriere a structurii datelor din Revisal. Utilizatorul trebuie să verifice și să modifice/completeze manual informațiile!

Pentru ca adeverința să fie funcțională și legată la baza de date Revisal actuală se fac următoarele operații:

• **în hUTIL:**

- o la prima utilizare, în *Utilitare* se lansează **Update biblioteci Java**. Operația trebuie lansată o singură dată pe un calculator. Se vor descărca 6 fișiere, durează mai multe minute.
- o în *Catalogul fișierelor* setați calea unde se găsește implicit Revisal.db:
 - calea poate fi indicată de aliasul *revi* care nu este completat la livrare. Dacă nu este completat, se va deschide calea din *t8p*, altfel cea din *revi*.

• **în Revisal** - se lansează din Instrumente meniul Export angajator, pentru firma pentru care lucrăm. Pentru salvare se indică catalogul setat de *revi/t8p*, implicit: *..\DECL_OBL*. Va fi generată o copie a bazei de date, care va avea un nume lung: denumirea firmei în cauză, CIF, data și ora exportului.

• **în hSALAR/Personal:**

- o cu F10 se lansează Adeverință de vechime din Revisal, pentru persoana pe care se află cursorul
- o va apare calea indicată de *revi/t8p*. Tastând 'F1' se poate alege o altă cale în care se regăsește Revisal.db.

! În baza de date demonstrativă adeverința este funcțională pentru mărcile 00001, 00006, 00030.

! Datele extrase se revizuiesc de utilizator. Primele înregistrări din Revisal sunt din 2011, pentru contracte mai vechi *Încheiere contract* se modifică în *Modificare contract*. Nu putem să ne pronunțăm, dacă tabelul mai trebuie completat și cu date din cartea de muncă pentru anii precedenți.

b) „Calculator de birou” mai complex

Odată cu această versiune se lansează un „calculator de birou” mai complex, care conține printre altele și posibilitatea de a memora datele. Vezi descrierea mai detaliată la pct. b2) *Varianta cu memorie* din documentația de operare ...

c) Protecția datelor

Dacă opțiunea „I” Liste de evenimente este prezentă, iar în Parametri este setat: *JRN_VIEWPRINT := „DA”*, în lista de evenimente sunt înregistrate vizualizările și listările, inclusiv cine, de la care calculator a efectuat vizualizarea și listarea:

- V - vizualizare - este înregistrată marca și fereastra
- P - listare - este înregistrat numele listei

```
[JURNAL_OPERATII]
// jurnalizare operatii de vizualizare si listare in Liste de evenimente
// numai cu optiunea l-Lista de evenimente
// JRN_VIEWPRINT := "NU" implicit
// JRN_VIEWPRINT := "DA"
JRN_VIEWPRINT := "DA"
```

d) Mesaj de întâmpinare/părăsire

O soluție tehnică nouă este posibilitatea de a introduce un mesaj la intrarea sau ieșirea din aplicație, utilizabil optional, de exemplu pentru atenționări în privința confidențialității datelor în spiritul GDPR. Scripturile au codul 1_... pentru operațiile lansate la intrare și 9_.... pentru cele lansate la ieșire. În baza de date sunt exemple care la livrare sunt închise. În aceste secvențe se pot implementa și alte operații decât afișări de mesaje. Implementarea lor se va face de Distribuitor/Producător.