LISTARE

07.06.2019

hSALAR V7.7B1 - Actualizări D112 începând cu 04.19 şi opţiunea Zilieri

Reglementări

1.) OUG 26/16.04.2019 pentru modificarea şi completarea unor acte normative (MO 309/19.04.2019)

2.) Codul fiscal, descărcabil în formă actualizată, cu norme, de pe site-ul ANAF.

3.) Legea 50/15.03.2019 a bugetului de stat pe anul 2019 (MO 209/15.03.2019)

4.) HG 262/24.04.2019 - Norme de aplicare a prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi (MO 333/02.05.2019)

5.) Legea 89/02.05.2019 pentru modificarea şi completarea OUG 111/2010 privind concediul şi indemnizaţia lunară pentru creşterea copiilor ... (MO 340/03.05.2019)

6.) Ordinul 2165/837/743/17.05.2019 pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a formularului 112 „Declarație privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate“ (MO 404/23.05.2019)

1. Noutăţi în legislaţie

În legăturî cu întâzierea cu care se publică prezentul upgrade trebuie să menţionăm următoarele circumstanţe:

- normele de completare D112 (6.) au fost publicate numai în data de 23.05.19
- noua structură D112 şi programul de validare s-a publicat de către ANAF pe data de 30.05.19. Structura conţine o serie de modificări faţă de proiectul pe baza căruia am pregătit lucrarea
- în cursul lunii mai, declaraţiile pe aprilie s-au preluat după vechea structură, deşi în structura nouă există câmpuri noi obligatorii

La această dată nu putem să ne pronunţăm, dacă pentru luna aprilie vor trebui depuse declaraţii rectificative, ANAF nu a publicat niciun comunicat în acest sens.

a) Susţinerea entităţilor nonprofit

Începând de la 1 aprilie:

2.) Art. 78 (6) Contribuabilii pot dispune asupra destinaţiei unei sume reprezentând **până la 3,5%** din impozitul stabilit la alin. (5), pentru susţinerea entităţilor nonprofit care se înfiinţează şi funcţionează în condiţiile legii şi a unităţilor de cult, precum şi pentru acordarea de burse private, potrivit legii, în conformitate cu reglementările art. 123/1.

De la 1 aprilie, nu se mai utilizează cota de 2%, nici termenul „furnizori de servicii sociale acreditaţi“.

Cf. art. 123/1 (2), entitățile nonprofit, precum și unitățile de cult beneficiază de aceste sume, dacă la momentul plății acestora de către organul fiscal sau angajatorul/plătitorul de venit figurează în Registrul entităţilor/unităţilor de cult pentru care se acordă deduceri fiscale, înființat de ANAF.

Persoana fizică poate să aleagă între variantele (cf. art.123/1):

- depunerea unei cereri către organul fiscal până la 15 martie, valabilă pe 2 ani (declaraţia 230)
- încheierea unui înscris cu angajatorul pentru virarea acestor sume.
  Angajatorul are obligaţia să verifice, dacă dacă entitatea nonprofit/unitatea de cult beneficiară figurează în Registru. Dacă nu figurează, angajatorul nu va efectua viramentul.

b) CAS zilieri

După cum s-a arătat în Cap.1. din Upgradeul hSALAZ V7.7B1 - Evidenţă zilieri, începând cu veniturile din luna **mai 2019**, din remuneraţia zilierilor se reţine şi **CAS**. Contribuţia reţinută trebuie să apară şi în Declaraţia 112.

În cazul **hSALAR cu opţiunea Zilieri**, datele care se importă din **hSALAZ - Centralizator zilieri** sau dintr-un fişier **Excel** trebuie să conţină şi CAS reţinut.

Dacă se utilizează varianta introducerii totalului lunar pe persoană manual, direct în meniul Zilieri, fişierul conţine şi informaţiile privind CAS.

c) Modificări în conţinutul Declaraţiei 112

Începând cu veniturile din luna **aprilie**, intră în vigoare noul Ordin (6.) de completare a Declaraţiei 112. Pe lângă modificările introduse de legislaţie (pct. a) şi b) de mai sus), au fost aduse şi alte modificări în conţinutul formularului. Acestea vor fi prezentate în cap. 2, aici ne vom rezuma la aspectele teoretice din conţinutul normelor de completare.

d) Egalitatea de tratament între femei şi bărbaţi

HG 262/19 (4.) aduce câteva noutăţi:

- unităţile cu peste 50 de angajaţi vor desemna prin fişa postului o persoană, care va avea atribuţii în domeniul egalităţii de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi, sau pot angaja un expert în domeniu. Persoana respectivă va elabora planuri de acţiune în acest sens.
- toţi angajatorii trebuie să prevadă în regulamentele interne principiile egalităţii, să-şi informeze angajaţii asupra drepturilor pe care le au.

e) Nou tip de concediu

OUG 26/19 (1.) introduce în Codul muncii un drept de concediu de odihnă suplimentar plătit de 3 zile pentru salariatele care urmează o procedură de fertilizare „in vitro“.

f) Concediul pentru creşterea copilului până la 2 ani

Legea 89/19 (5.):

În situaţia în care persoana care a beneficiat de concediu şi indemnizaţie pentru creşterea copilului naşte unul sau mai mulţi copii într-o perioadă de până la 12 luni de la finalizarea concediului pentru creşterea copilului anterior, dacă din calculul indemnizaţiei rezultă un cuantum al indemnizaţiei mai mic decât cuantumul indemnizaţiei primit anterior naşterii celui din urmă copil, se acordă indemnizaţia lunară pentru creşterea copilului primită pentru copilul anterior.

Persoana aflată în concediu pentru creşterea copilului poate să realizeze venituri anuale de cel mult 5 ori (a fost de 3 ori) nivelul minim al indemnizaţiei lunare, fără să-şi piardă dreptul la indemnizaţie.

2. Noutăţi în Declaraţia 112

Ordinul 2165/837/743 (6.) introduce o serie de noutăţi privind completarea declaraţiei.

O parte dintre ele se aplică din luna aprilie, altele din luna mai sau chiar retroactiv (vom evidenţia ultimele 2 situaţii în mod expres).

Începând cu veniturile din luna aprilie, conform proiectului de lucru, programul de validare de la ANAF va avea versiunea 4.

2.1. General valabile

a) Tip asigurat

S-au introdus 2 tipuri de asiguraţi în Nomenclatorul 5:

- cod 27 - Membru cooperator (conventie individ.de munca cf.Legii cooperatiei nr.1 /2005) - din **luna mai**. Datorează toate contribuţiile.
- cod 28 - Persoanele fizice care prestează o activitate specifică, în baza unui contract de internship, potrivit Legii nr. 176/2018. Datorează toate contribuţiile. Venitul nu se include în Baza ajutor de şomaj.

b) Noi câmpuri

În structură apar câteva câmpuri noi:

```
 E3_19          Venit scutit cf. art. 76 din L.566/2004 - legea cooperatiei
agricole
 E3_23          Venit scutit cf. art. 60 pct. 1-4 din Codul fiscal
```

```
Timp_E3    Total impozit retinut E3
Tcota_E4   Total cota distribuita in E4
Tsuma_E4   Total suma distribuita in E4
cnp_ctr        CNP beneficiar bursă privată
cota_ctr   Cota distribuita entitate
suma_ctr   Suma distribuita
```

Primul câmp apare în Cap. E3 privind detalierea impozitului/angajat. Se însumează veniturile scutite pentru:

- persoanele cu handicap
- realizarea de programe
- cercetare
- activităţi sezoniere.

Următoarele câmpuri apar în Cap. E4, în legătură cu sumele repartizate din impozit pentru burse private sau susţinerea unor entităţi nonprofit.

2.2. În domeniul construcţillor

Asupra unor probleme de mai jos am atras atenţia şi în materialul din ştirile HAMOR Soft.

a) Venitul în funcţie de care se acordă facilităţi

Care este venitul care trebuie să fie în intervalul 3000-30000?

De la începutul anului au fost 4 variante, din cauza incoerenţelor dintre OUG 114/18, Ordinul 611/138/127/19, descrierea din structura D112 şi modul de funcţionare a programului de validare DUKIntegrator.

Redăm mai jos istoricul formulelor de calcul:

1. Bază CAM cu întregire la lună întreaga şi normă întreagă (în proiectul iniţial)

```
salMin <=B1_5 * (B1_4/ oreB1_3)*(NZL/B1_15 )<= salMax
```

Ar fi însemnat, că şi cei cu timp parţial, sau care au lucrat numai o parte din lună ar fi putut beneficia de facilităţi.

2. Baza CAM fără întregire (prima variantă oficială)

```
salMin <=A_13 <= salMax sau
salMin <=B1_5 <= salMax
```

Nu s-au mai acordat facilităţi categoriilor de la pct. 1, dacă venitul efectiv nu s-a încadrat în interval.

3. Baza de calcul CAS

Câmpul B4_7 (Baza CAS) din structură - facilitatea s-a putut aplica pe suma contractelor, dacă salariatul a avut mai multe contracte la acelaşi angajator. Nu s-au inclus tichetele sau alte sume pentru care s-a datorat numai impozit.

```
asigScu=7 (facilităţi în construcţii) dacă
          bifa_CAM=1 si A_1, B1_1=25 si
          (salMin <=A_13 <= salMax sau salMin <=B4_7 <= salMax)
```

În hSALAR:

```
S_LK9  Venit facilitati constructii:
       SALARIAT IF("I"$S_61,MIN(S_51,S_K7+S_K8U-S_K53+S_K9E+T2S31),0)
```

4. Venitul brut

E3_8 (Venit brut) - criteriul se aplică pe fiecare contract, deci nu se poate însuma venitul din mai multe contracte pentru acordarea facilităţii!

```
asigScu=7 (facilităţi în construcţii) dacă
          bifa_CAM=1 si E3_1=A/B si E3_2=25 si
          (salMin <=E3_8 <= salMax )
```

În hSALAR:

```
S_LK9  Venit facilitati constructii:
       SALARIAT S_K9-S_NA07
```

Deci în varianta actuală, începând cu **luna aprilie**, venitul care trebuie realizat este venitul brut impozabil (inclusiv tichetele!).

b) Cota CAM

La acest subiect au apărut mai multe neclarităţi, de aceea încercăm să le prezentăm în ordine cronologică.

b1) OUG 114/18 a introdus în art. 220/3 din Codul fiscal, că cota contribuţiei asiguratorii pentru muncă se reduce la nivelul cotei care se face venit la Fondul de garantare pentru plata creanţelor salariale. De aici a rezultat 15% * 2,25 = 0,3375%, cota repartizată din CAM la FGS fiind de 15%.

În Anexa 6 din Ordinul 611/138/127/19 privind completarea D112 (valabil până la sfârşitul lunii martie) a fost clar menţionat, că în cazul facilităţilor, se aplică cota CAM de **0,3375%**. Totuşi, în Anexa 6 cap.I. al aceluiaşi ordin este menţionat:

(9) Facilităţile ce vizează obligaţiile fiscale datorate de angajatori se aplică cu respectarea prevederilor în domeniul ajutorului de stat, **după aprobarea schemei de ajutor**.

Şi în Ordinul privind completarea D112 (6.) este menţionat, că CAM redus şi scutirea de CAS angajator se vor aplica numai după aprobarea schemei de ajutor de stat.

La această dată nu există o schemă de ajutor valabilă în acest domeniu, deci nu se pot aplica cele 2 facilităţi acordate angajatorului:

- cota CAM redusă
- scutirea de CAS angajator.

Totuşi, programul de validare şi Softul A au lucrat cu cota de 0,3375% în trimestrul I.

b2) În 15.03.19 a apărut Legea bugetului de stat pe anul 2019, care prevede în art. 71 o cotă de 12% de repartizat la FGS din CAM. Teoretic, cota CAM redusă în construcţii ar fi 12%*2,25 = **0,27%**, însă lipseşte schema de ajutor de stat aplicabilă.

b3) Peste toate aceste considerente, în structura din 16.04.19 a apărut, că în cazul CAM construcţii s-a revenit la aplicarea cotei generale de **2,25%**. Nu există niciun comunicat ANAF, numai în istoricul versiunilor regăsim:

```
pCAM_constr=2.25% % (01-luna prev.in legea Aj.de stat).
Se vor depune rectificative pentru lunile (01,02,03)
in care s-a calculat gresit cu 0.3375% !
```

Cota nu a fost calculată „greşit“, s-a calculat conform normei de completare D112! Referirea la ajutorul de stat provine din faptul, că la art. 91 din OUG 114/18 se prevede, că ar trebui să existe prevederi în domeniul ajutorului de stat pentru aplicarea facilităţilor. O asemenea reglementare însă nu s-a elaborat.

În Softul A s-a introdus în cap. C5 - Contributia asiguratorie pentru munca datorata de angajatorii prev.la art.60 pct.5 din codul fiscal cota de 2,25% încă din aprilie!

Softul J (DUKIntegrator), deci programul de validare a XML-urilor generate din alte aplicaţii, la versiunea din 16.04.19 validează CAM atât cu cota redusă de 0,3375%, cât şi cu cota de 2,25% (funcţionează diferit faţă de Softul A!), inclusiv pentru luna aprilie.

b4) În Ordinul privind completarea D112 (6.) se reia aceeaşi frază cu necesitatea reglementării ajutorului de stat, însă nu se mai menţionează nicio cotă CAM concretă, se face numai trimitere la art. 220/3 alin. (1) şi (2) din Codul fiscal, care la această dată arată aşa:

(1) Cota contribuției asiguratorii pentru muncă este de 2,25%.

(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), în perioada 1 ianuarie 2019 - 31 decembrie 2028 inclusiv, cota contribuției asiguratorii pentru muncă se reduce la nivelul cotei care se face venit la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale constituit în baza Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările ulterioare, în cazul angajatorilor care desfășoară activități în sectorul construcții și care se încadrează în condițiile prevăzute la art. 6 pct. 5.

În paragraful 3 al Anexei 6 este prevăzut ca facilitate şi *reducerea cotei de contribuție asiguratorie pentru muncă datorată de angajator la nivelul cotei care se face venit la Fondul de garantare pentru plata creanţelor salariale*. Din aceasta ar rezulta o cotă de 0,27%, conform metodologiei din pct.b2).

c) Cod CAEN construcţii

S-a introdus în structură **caenC - Cod CAEN in constructii (cf. art.60 pct.5 din CF)**. Acest câmp se completează cu unul din codurile CAEN aflate în lista din OUG 114/18. Astfel, se face distincţie între codul CAEN al activităţii principale şi codul CAEN al activităţii de construcţii. Se pare, că CAEN-ul din construcţii nu mai este obligatoriu să fie şi CAEN-ul activităţii principale (deşi pentru facilităţi rămâne obligatorie procentul de cel puţin 80% din total venituri).

f) Câmp cu conţinut modificat

Rd.12 existent în cap. E3 devine *Venit scutit cf. art. 60 pct. 5 din Codul fiscal*, adică conţine numai venitul scutit din construcţii (până acum a inclus toate veniturile scutite).

e) Cifra de afaceri

La regulile de determinare a cifrei de afaceri din construcţii normele de completare (6.) aduc o completare: Nu se iau în calcul veniturile din vânzarea de produse achiziționate în scopul revânzării.

Conform unor informaţii de presă, guvernul lucrează la unele modificări privind domeniul construcţiilor, ele nu au fost publicate până la această dată.

f) Salariul minim aplicabil

În Nota privind completarea cap. A pentru asiguraţi este clarificat acum:

Salariul minim în domeniul construcțiilor ... se aplică pentru toți salariații angajatorilor, care au în obiectul de activitate domeniul construcțiilor ..., indiferent dacă lucrează în mod direct în domeniul construcțiilor sau activitati conexe al societății respective (mentenanţă, achiziţii, juridic, resurse umane, etc). Salariul minim de 3.000 lei se aplică de către angajatorii care au în domeniul de activitate codurile CAEN precizate la art. 66 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr.114/2018 și nu are legătură cu cifra de afaceri.

g) Exemple de calcul în structură

În structura declaraţiei sunt incluse câteva exemple de calcul pentru facilităţi, la redăm într-un format mai uşor de înţeles:

Situaţie	Se aplică facilităţi?	Exceptat de contribuţii la salariu minim?	Tip asigurat	Total zile lucrate	Baza CAS	CAS
1	NU	NU	25	20	2000	750=3000*25%
2	DA	NU	25	20	2000	638=3000*25%
3	NU	DA	25	20	2000	500=2000*25%
4	DA	DA	25	15	2000	425=2000*21,25%

Exemplele de mai sus trebuie privite cu prudenţă, deoarece Baza CAS este de numai 2000 lei, ceea ce nu dă dreptul la acordarea de facilităţi. În plus, pentru facilităţi acum se utilizează Venitul brut în loc de Baza CAS.

2.3. Privind zilierii

Zilierii au codul 3 în Nomenclatorul 5:

- *PF care desfas.activit.necalificate cu car.ocazional potrivit L52/2011*

Ca noutate, se declară obligatoriu în cap.A şi din **luna mai** datorează CAS. Se declară şi totalul zilelor lucrate.

În normele de completare pentru D112 (6.) s-a introdus:

„Total zile lucrate“ - pentru zilieri se completează cu numărul de zile lucrate, care poate depăşi numărul de zile lucrătoare din lună ..., fără a depăşi numărul de zile calendaristice ...

3. Noutăţi în hSALAR V7.7B
3.1. Adaptare la D112

a) Rectificare CAM construcţii

Bazele de date din perioada ianuarie-martie 2019 trebuie să devină editabile, fiind arhivate. Etape recomandate:

- modificare constanta CAM-ANGTOR-C din 0.3375 în 2.25.
- Recalcul în Stat de salarii
- extragere D112, setare ca rectificativă, transmitere
- extragere Centralizator obligaţii
- lansare Contare
- notă contabilă (646 = 436) în hCONT, la nivelul la care rulajul final creditor al contului 436 va ajunge la suma CAM din cele 3 luni
- plata diferenţei CAM, suma din etapa de mai sus. Se virează tot în contul specific CAM construcţii (codul bugetar neschimbat).

b) Venit pentru acordarea facilităţilor din construcţii

S-a modificat formula, conform celor descrise în cap.2.2. a) pct.4. de mai sus.

Menţionăm, că în structură acest venit înseamnă:

```
Venit brut+tichete primite-tichete restituite
```

În hSALAR utilizăm de regulă câmpurile:

- Val.tichete de masa
- Val.alte tichete

Dacă există situaţia în care salariatul trebuie să returneze tichete, acestea se înscriu în câmpul aferent cu minus şi atunci acestea se consideră tichete restituite.

La completarea cifrei de afaceri din Perioade se testează dacă există salariaţi cu salariu minim din construcţii activi în Personal şi în funcţie de acest lucru afişeaza un mesaj la Extragere D112.

În formula câmpului **S_LK9 - Venit facilitati constructii** din venitul brut se scade S_NA07, venitul brut din alte perioade. Considerăm, că venitul acordat pe perioade precedente, de exemplu prin hotărâri judecătoreşti nu poate fi considerat un venit pentru acordarea facilităţilor. Dacă interpretaţi altfel, solicitaţi modificarea formulei.

c) Constantă nouă

S-a introdus noua constantă **COD-CAEN-C**. Valoarea se poate completa şi cu fereastra de ajutor care apare la tasta F1.

3.2. Cum funcţionează noul program de validare?

În urma testelor efectuate asupra modului de funcţionare a programului de validare lansat la 30.05.19 (Soft J), au rezultat următoarele:

Luna	Cota CAM construcţii 0,3375%	Cota CAM construcţii 2,25%	Versiunea Soft J utilizabilă
01,02,03	atenţionare	validat	v3
04	atenţionare	validat	v4

Aceste teste dau câteva indicii asupra eventualelor **declaraţii rectificative** care se vor depune în viitor:

- upgradeul curent trebuie rulat şi pe baza de date din aprilie, deoarece eventualele rectificări ulterioare se acceptă numai pe versiunea actuală v4.
- nu ne putem pronunţa asupra faptului, dacă este necesară depunerea unor declaraţii rectificative pe luna aprilie pe noua structură, dat fiind faptul că aceasta a apărut după termenul depunerii D112.
- în structura declaraţiei (Anexa cu validări) este un mic tabel, *Facilităţi în construcţii*, în care scrie: CAM construcţii 2,25%, se vor depune rectificative pentru lunile în care s-a calculat gresit! La începutul Anexei cu validări avem Schema facilităţi în construcţii, care scrie:
*pCAM_constr=2.25% sau 0.3375% sau 0.27% (din luna **?**)*,
deci nu ne ajută în orientare
- în legătură cu rectificativele pentru CAM construcţii:
  - cu versiunea DUKI din 06.06.19, pentru lunile ianuarie şi februarie verificarea contribuţiei calculate s-a făcut cu cota redusă.
  - începând cu versiunea din 07.06.19, declaraţiile rectificative pentru **toate lunile** se validează fără atenţionare numai cu cota CAM construcţii de 2,25%.

3.3. Adeverinţă de stagiu pentru concedii medicale

În Personal, se poate lansa acum noul document: **Adeverinta stagiu pentru CM**. Acest document poate fi înmânat salariatului care pleacă de la angajator, pentru certificarea stagiului şi venitului realizat la angajatorul următor, în caz de concedii medicale. Nu există o formă standardizată a acestui document.

Exemplu de adeverinţă ...

În situaţie datele sunt completate analitic. Angajatorul care utilizează adeverinţa poate să înscrie datele din:

- col. 6 (= col.4 + col.5) şi
  - col. 11 (=col.7 + col.8 + col.9).
  - cu titlu informativ în col. 8 a fost evidentiat şi CAM plătit (calculat).

3.4. Date pentru indemnizaţii asigurări sociale

Din Fişe de evidenţă salarii se poate lista selectiv (alegând persoana în cauză) *Date pt.indemnizatii asig.soc.*, din care rezultă un XML care poate fi salvat în Excel. Situaţia conţine date asemănătoare

Adeverinţei de stagiu prezentate mai sus, dar mai detaliate.

Utilizatorul poate să ascunde coloane, să copieze tabelul în *Adeverinţa stagiu CM* lansată din Personal, înlocuind tabelul generat de document etc.

3.5. Import date din baze de date rectificate

a) În **Fişe de evidenţă salarii** s-a introdus operaţia **Import din Perioada precedenta**. Se poate indica luna pentru care se doreşte importul dintr-o bază de date rectificată.

În baza de date sursă datele rectificate trebuie mai întâi preluate în Fişe de evidenţă.

După indicarea lunii, trebuie selectată şi baza de date din care se doreşte preluarea.

Dacă în baza de date curentă se regăsesc şi înregistrări adăugate **manual** (marcate cu M) **pe luna rectificată**, preluarea se opreşte şi apare o fereastră de avertizare, care întreabă dacă se continuă preluarea, deoarece acestea se vor şterge (ca să nu fie rectificări duble).

b) O preluare asemănătoare a fost introdusă şi în **Fişe de certificate medicale.**

3.6. Evidenţa zilierilor

În meniul Zilieri, apare deja din aprilie câmpul CAS, însă acesta se va putea completa numai începând cu lunai mai. În D112 vor apare în cap. A, tip asigurat: 3.

Variante de lucru cu zilierii:

1. În **Personal**:

- se înscriu cu categoria SAL-ZIL. La trecerea la luna mai, în Categorii de personal se va completa automat:
  - Tip CAS: I
  - Cota CAS: 3
  - se adaugă în Stat de salarii, se poate selecta o Listă de semnături dacă este cazul
  - se recomandă firmelor de contabilitate, pentru angajatori cu zilieri constanţi, utilizaţi pe perioade mai lungi

2. În meniul **Zilieri** (cu opţiunea Z)

- datele se introduc prin adăugare sau import dintr-un fişier Excel
- începând cu luna mai se va introduce şi CAS reţinut

3. **În hSALAZ şi meniul Zilieri**

- modalitatea de lucru a fost descrisă în Upgradeul hSALAZ V7.7B, pct. I)

CAS-ul retinut de la zilieri este evidenţiat pe un rând analitic şi în **Centralizator obligaţii**.

3.7. Ajustări

- Corecţie funcţionare utilitar Verif. coerenta intre fisiere

- Rezolvat eroare număr asigurati, dacă este din categoria ASI-ADM, ASI-MAN

4. Noutăţi în Revisal V 6.0.7.

De la 1 iunie, pe pagina Inspecţiei Muncii a fost publicată o nouă versiune Revisal. Angajatorii trebuie să aibă instalată cel puţin Revisal V 6.0.6, peste care se instalează noua versiune.

Conţinut versiune nouă:

- Actualizare nomenclatoare:
  - **COR** - cf. Ordinelor nr. 936/12.05.2016, 198/14.02.2017, 1786/09.10.2017, 1635/07.05.2018 (în baza HG nr. 92/2018), 1943/25.07.2018 și 635/07.03.2019.
  - **SIRUTA** - la nivelul versiunii publicate de către INS, de final an 2018.
  - **sporuri, indemnizaţii şi alte adaosuri uzuale** - Vezi lista sporurilor actuale ...
  - **temeiuri suspendare** - Vezi lista temeiurilor de suspendare actuale ...
  - **temeiuri încetare** - Vezi lista temeiurilor de încetare actuale ...
  - **tipuri de contracte de muncă**
  - **salariaţi apatrizi**
  - **avize de muncă** - înlocuieşte nomenclatorul de tipuri autorizaţii de muncă.
- **transferul individual în cadrul sistemului bugetar** în baza Legii nr. 153/2017. Prin funcţiunea «Transfer contracte », se pot înregistra atât operaţiuni de transfer de întreprindere în baza Legii nr. 67/2006, cât şi transferuri individuale în cadrul sistemului bugetar, în baza Legii nr. 153/2017, art. 32.
- **detaşarea transnaţională** - restricţionarea modificării clauzelor contractelor detaşate se elimină, precum şi limita superioară a perioadei iniţiale de detaşare.
- **înregistrarea unui al doilea contract cu normă întreagă** pentru un salariat care are deja un contract cu normă întreagă suspendat.

În cadrul prezentului upgrade se va furniza ulterior şi un **update pentru actualizarea catalogului Clasificare ocupaţii** din hSALAR conform codurilor COR din Revisalul actual.

From:
http://hamor.ro/doc/hsalar/ - **hSALAR**

Permanent link:
http://hamor.ro/doc/hsalar/doku.php?id=upgrade:sala_v78b1

Last update: **2025/12/02 02:11**