10.08.2026

LISTARE

Upgrade hSALAR V7.GB - Modificări calcul salarii iunie/iulie 2026

Reglementări

1.) OUG 89/23.12.25 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative (MO 1203/24.12.25)

2.) HG 146/25.03.2026 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată (MO 196/13.03.26)

3.) Legea 64/15.05.26 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 91/2025 privind stabilirea unor măsuri în cadrul sistemului de sănătate (MO 416/15.05.26)

4.) Ordinul 605/95/928/2314/22.05.26 pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a formularului 112 „Declarație privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate” (MO 463bis/02.06.26)

5.) Ordinul 505/1031/18.06.26 pentru modificarea și completarea Ordinului 1192/745/2020 pentru aprobarea modelului unic al certificatului de concediu medical și a instrucțiunilor privind utilizarea și modul de completare a certificatelor de concediu medical pe baza cărora se acordă indemnizații asiguraților din sistemul asigurărilor sociale de sănătate și din sistemul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale (MO 507/19.06.26)

6.) Ordinul 506/1030/18.06.26 pentru modificarea și completarea Normelor de aplicare a prevederilor OUG 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobate prin Ordinul 15/2018/1311/2017 (MO 507/19.06.26)

7.) Ordinul 909/1231/21.07.26 pentru completarea Normelor de aplicare a prevederilor OUG 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobate prin Ordinul 15/2018/1311/2017 (MO 606/24.07.26)

1. Noutăţi în legislaţie
1.1. De la 1 iunie 2026

Cf. pct.4 din Legea 64/26 (3.), se modifică plata concediilor medicale acordate începând cu 1 iunie. Se plătesc toate zilele, inclusiv prima zi pentru:

- certificatele emise în spital
- concedii medicale şi indemnizaţii pentru:
  - maternitate (cod 08);
  - îngrijirea pacientului cu afecţiuni oncologice (cod 17);
  - risc maternal (cod 15);
  - boli infecto-contagioase cu măsura izolării (cod 51);

- concediile medicale acordate bolnavilor incluși în programele naționale de sănătate (menţiune PNS pe certificat). Vezi lista programelor naţionale de sănătate pe site-ul CNAS ...

Rămâne valabilă şi regula pentru certificatele medicale „în continuare“, în sensul, că nu se plăteşte prima zi din certificatul iniţial, iar pentru cele acordate în continuare se plătesc toate zilele.

Dacă un certificat este emis pe un cod de boală care nu se află pn lista de mai sus (de ex. urgenţă-cod 06), dar este emis din spital, pentru acesta se plătesc toate zilele. Dacă medicul de familie a prescris concediu medical pentru cod 06, atunci prima zi nu se plăteşte.

Modelul certificatului medical este modificat de Ordinul 505/1031/26 (5.). Pe formularele existente în stoc medicii vor înscrie „PNS” şi vor aplica parafa. Pe noile formulare locul de prescriere ambulator/spitalizare se va defalca în 2 rubrici distincte, iar PNS va fi evidenţiat pentru bifare, dacă este cazul.

Ordinul 506/1030/26 (6.) actualizează prevederile referitoare la plata concediilor medicale din Normele de aolicare a OUG 158/05.

1.2. Între 1 iulie - 31 decembrie 2026

a) Salariul minim

Cf. HG 146/26 (2.), salariul minim va fi 4325 lei/lună, cu excepţia sectorului construcţii unde rămâne valabil salariul minim de 4582 lei.

Menţionăm, că de la 1 iulie 2026 art.II din OUG 29/26 a abrogat art.LXX din OUG 156/24, astfel pentru agricultură şi industria alimentară nu se mai defineşte un salariu minim distinct (care a fost tot 4050 lei în sem.I 2026).

Reamintim, că pentru luna iulie:

- se verifică, care sunt salariaţii cu salariu minim, inclusiv cei cu timp parţial
- cu ajutorul utilitarului *Situatie s.baza minim pe 2 ani* se poate verifica, dacă salariatul a avut timp de 23 luni salariul de bază la nivelul salariului minim. Pentru aceste persoane se recomandă o majorare mai mare, decât noul salariul minim
- modificarea se transmite şi în REGES-Online.

b) Suma neimpozabilă

De la 1 iulie, cf. OUG 89/25:

- Suma neimpozabilă se reduce la 200 lei (de la 300 lei)
- Venitul brut maxim până la care se aplică facilitatea devine 4600 lei (de la 4300 lei).

Suma neimpozabilă se aplică numai pentru cei cu salariul de bază egal cu salariul minim, iar venitul brut maxim poate să conţină şi alte sume (nu se includ tichetele de masă).

c) Ajustarea indemnizaţiei

De la 1 iulie indemnizaţiile de concediu medical din lunile precedente se regularizează în luna curentă, nu se mai face retroactiv (dacă procentul acordat se modifică din cauza lungimii episodului

de boală).

d) Modificarea Declaraţiei 112

Ordinul 605/95/928/2314/22.05.26 (4.) modifică modelul D112 începând cu veniturile realizate pe luna iulie. Pe lângă referirile la suma de 200 lei în loc de 300 lei, noul model mai conţine şi o serie de informaţii suplimentare pentru concediile medicale.

e) Modificarea cererii de recuperare

Ordinul 909/1231/26 (7.) modifică Anexa 10 din Normele OUG 158/05, adică cererea de restituire a indemnizaţiei de la Casa de sănătate. Se introduc 4 rânduri noi la boli obişnuite, J1.2 ... J1.5, cu conţinutul:

- indemnizaţii plătite cu 55%
- indemnizaţii plătite cu 65%
- indemnizaţii plătite cu 75%
- indemnizaţii recalculate cu cota de 55%/65%/75%.

2. Upgrade-ul hSALAR V7.GB

Procedura de upgrade se va desfăşura în 3 etape:

- hSALAR 7.GB1 Upgrade pentru calcul salarii 2026.06
- hSALAR 7.GB2 Update pentru calcul salarii 2026.07
- hSALAR 7.GB3 Update pentru D112 2026.07

2.1. hSALAR V7.GB1 - upgrade pentru luna iunie 2026

a) Completare automată a primei zile plătite de concediu medical

În *Dicţionar*, la rubrica *Ziua1Platita* apare o listă mai lungă de coduri:

Cod	Denumire
D-	Prima zi CM platita - alte
D-02	Prima zi CM platita - accident de munca deplasare
D-03	Prima zi CM platita - accident de munca
D-08	Prima zi CM platita - maternitate
D-15	Prima zi CM platita - risc maternal
D-17	Prima zi CM platita - ingrijire afect. oncologice
D-51	Prima zi CM platita - infecto-contagioase-izolare
D-CT	Prima zi CM platita - CM continuare
D-PN	Prima zi CM platita - PNS (Program Nat. Sanatate)
D-SP	Prima zi CM platita - spitalizare
N-	Prima zi CM NEplatita (regula de baza)

De regulă, programul completează automat aceste coduri pe baza datelor introduse de utilizator. Singurul cod la care trebuie intervenit manual este D-PN, unde utilizatorul trebuie să introducă manual codul D-PN dacă este menţionat pe certificatul medical.

În cazul unei afecţiuni care apare şi în lista programelor naţionale de sănătate, tratată în spital, există ambele motive pentru plata primei zile. În aceste cazuri, recomandăm ca în rubrica *Prima zi platita?* codul D-SP să fie suprascris cu D-PN, deoarece începând cu luna iulie ambele informaţii se vor include în D112 (pacienţi incluşi în programele naţionale de sănătate precum şi locul de prescriere).

b) Fişe de certificate medicale

Începând cu luna iulie rectificarea indemnizaţiei calculate în luna precedentă, pentru concediile medicale în continuare unde procentul acordat în luna precedentă trebuie recalculat, se va face în luna curentă, pe baza informaţiilor din Fişs de certificate medicale. De aceea, conţinutul fişelor a fost completat cu o serie de informaţii pe baza cărora se poate calcula diferenţa de indemnizaţie şi contribuţiile aferente.

c) Indicativ condiţii speciale

În structura D112 publicată pe 22 aprilie 2026, s-a modificat lista indicativului de condiţii speciale. Verificaţi salariaţii care lucrează în condiţii speciale şi modificaţi în *Categorii de personal* câmpul *Indicativ cond. spec.*, dacă este cazul. Verificaţi codurile 4, A, D, G.

Menţionăm, că lista din structură conţine la codurile B şi J şi condiţii deosebite, dar acestea nu se pot include în D112.

d) Salariaţii cu cod NIF

Pentru salariaţii nerezidenţi se acordă cod NIF. Tratament special:

- În Personal este obligatoriu să fie completat câmpul *Cod numeric sănătate* cu acelaşi NIF
- Dacă persoana se adaugă la Deduceri personale, începând cu aceeastă versiune, vârsta este preluată din Personal, câmpul Data naşterii, deoarece NIF nu conţine acest element, cum este CNP.

e) Listare prezenţă în XLS dacă sunt mai multe secţii

Listarea prezenţei în Excel pe secţii nu a funcţionat în ultimele versiuni, acum s-a corectat. Reamintim modul de lucru:

- în Constante şi funcţii PREZ-PE-SECT se setează pe „D“
- în Foaie colectivă de prezenţă se alege operaţia *Export macheta prezenta in XLS*
- se alege luna şi secţia pentru care dorim să lansăm exportul
- cu operaţia *[Vizualiz. prezente exportate]* se poate selecta unul din fişierele exportate. Pentru selecţie se apasă tasta „Space“, care va pune un „X“ pe fişierul pe care se află cursorul.

Studii de caz din demo

Redăm mai jos exemplele de concedii medicale din demo, cu scurte explicaţii în ultima coloană:

Marca	Cod indemniz.	Denumire indemniz.	Prima zi platita?	Explicatii
00001	01-XXX-PA-I1-G1	Concediu boala obisnuita	D-SP	Platit integral, CM acordat in spital
00004	01-XXX-PA-I1-G1	Concediu boala obisnuita	N-	Concediu initial, prima zi neplatita
00004	01-XXX-PA-I1-G1	Concediu boala obisnuita	D-CT	Concediu in continuare, prima zi platita
00005	01-XXX-PA-I1-G1	Concediu boala obisnuita	D-PN	Concediu initial, dar PNS (modificat manual din N-)*, prima zi platita
00005	01-XXX-PA-I1-G1	Concediu boala obisnuita	D-CT	Concediu in continuare, prima zi platita
00015	17-085-AA- 1-G6	Ingrijire pacient afectiuni oncologice	D-17	Prima zi platita cf. cod boala
00009	03-080-PA-I4-O1	Accident munca	D-03	Platit integral, nu e pe baza OUG 158/05

*) Pe certificat este menţionat, că este PNS.

2.2. hSALAR V7.GB2 - update pentru luna iulie 2026

2.2.1. Conţinut update

Update-ul conţine noutăţile descrise în cap.1.2 lit. a), b) şi c) de mai sus şi serveşte numai pentru calculul salariilor pe luna iulie.

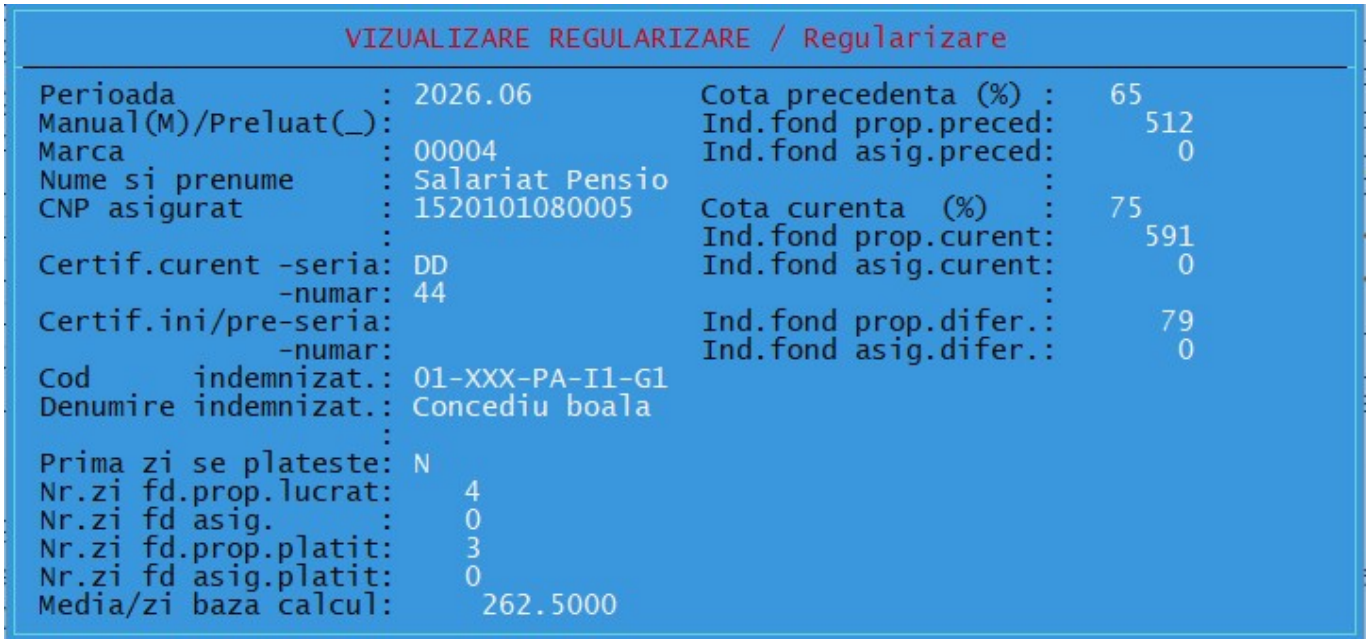
a) Modificare salariu minim

Modificaţi salariile personalului încadraţi pe salariu minim sau fracţiunile acestuia în funcţie de programul de lucru. Paşii necesari s-au descris în cap.1.2 la pct.a).

b) Regularizare indemnizaţii

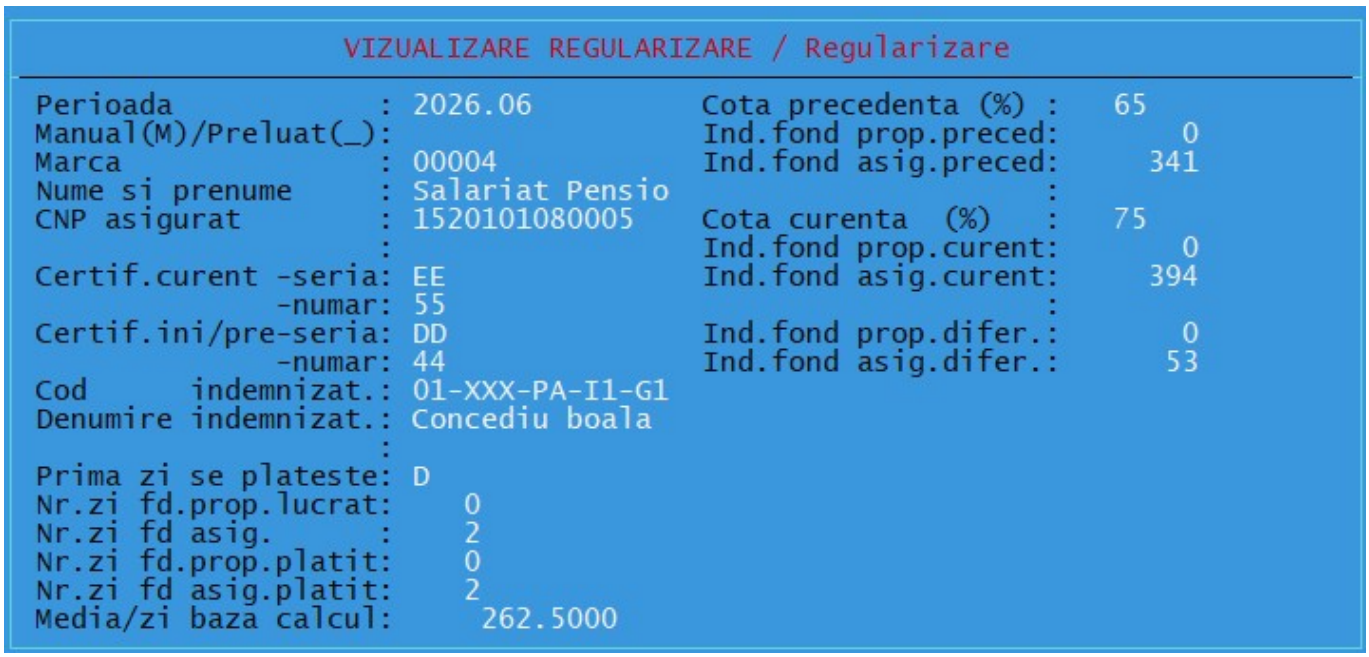
În cazul în care indemnizaţiile pentru concedii medicale din luna precedentă trebuie recalculate din cauza modificării cotei cuvenite pentru lungimea episodului de boală, se procedează astfel:

- se înscriu certificatele medicale în *Indemnizaţii asigurări sociale* pentru luna curentă
- în *Indemnizaţii regularizări* se lansează *Preluare CM din Fişe*. Astfel, se preiau din *Fişe de certificate medicale* datele indemnizaţiilor din luna precedentă, care se continuă şi în luna curentă şi se calculează automat procentul recalculat, precum şi diferenţa de indemnizaţie. În imaginile de mai jos sunt recalculate procentele cuvenite pentru 2 certificate din luna precedentă ale aceluiaşi salariat:



```
                VIZUALIZARE REGULARIZARE / Regularizare

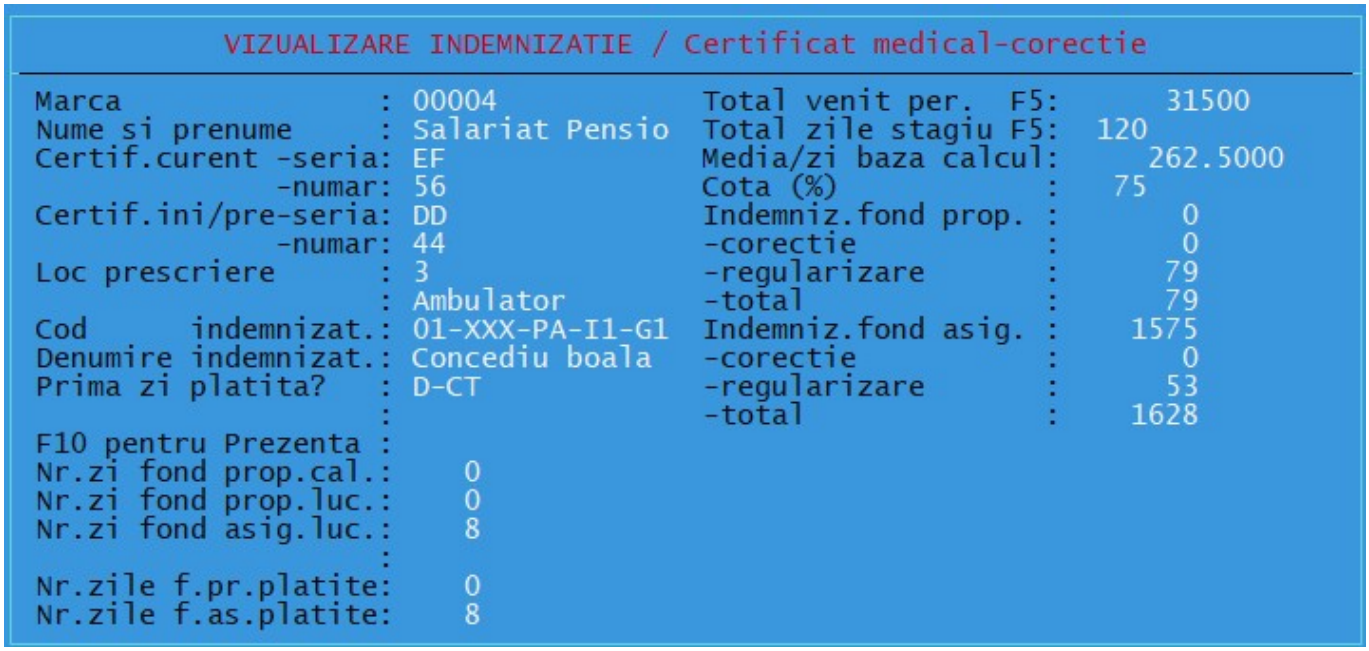
Perioada             : 2026.06          Cota precedenta (%) :   65
Manual(M)/Preluat(_):                   Ind.fond prop.preced:     512
Marca                : 00004            Ind.fond asig.preced:       0
Nume si prenume      : Salariat Pensio                      :
CNP asigurat         : 1520101080005    Cota curenta  (%)   :   75
                     :                  Ind.fond prop.curent:     591
Certif.curent -seria: DD                Ind.fond asig.curent:       0
              -numar: 44                                    :
Certif.ini/pre-seria:                   Ind.fond prop.difer.:      79
              -numar:                   Ind.fond asig.difer.:       0
Cod      indemnizat.: 01-XXX-PA-I1-G1
Denumire indemnizat.: Concediu boala
                     :
Prima zi se plateste: N
Nr.zi fd.prop.lucrat:    4
Nr.zi fd asig.       :    0
Nr.zi fd.prop.platit:    3
Nr.zi fd asig.platit:    0
Media/zi baza calcul:     262.5000
```



```
                VIZUALIZARE REGULARIZARE / Regularizare

Perioada             : 2026.06          Cota precedenta (%) :   65
Manual(M)/Preluat(_):                   Ind.fond prop.preced:       0
Marca                : 00004            Ind.fond asig.preced:     341
Nume si prenume      : Salariat Pensio                      :
CNP asigurat         : 1520101080005    Cota curenta  (%)   :   75
                     :                  Ind.fond prop.curent:       0
Certif.curent -seria: EE                Ind.fond asig.curent:     394
              -numar: 55                                    :
Certif.ini/pre-seria: DD                Ind.fond prop.difer.:       0
              -numar: 44                Ind.fond asig.difer.:      53
Cod      indemnizat.: 01-XXX-PA-I1-G1
Denumire indemnizat.: Concediu boala
                     :
Prima zi se plateste: D
Nr.zi fd.prop.lucrat:    0
Nr.zi fd asig.       :    2
Nr.zi fd.prop.platit:    0
Nr.zi fd asig.platit:    2
Media/zi baza calcul:     262.5000
```

- se lansează *Totalizare*
- în *Indemnizaţii asigurări sociale* se lansează *Calcul total şi verificare*
- diferenţele de mai sus apar pe fereastra *Certificat medical-corecţie* în câmpurile de regularizare, de exemplu:



c) Calculator de salarii

Calculatorul a fost actualizat conform noilor reguli. În cazul salariului minim cu aplicarea facilităţii de 200 lei, salariul net este 2699 lei. Dacă încercăm să ajungem la salariul minim de 4325 lei, în varianta NET → BRUT, nu vom putea aplica facilitatea, deoarece brutul rezultat va diferi de 4325 lei.

d) Declaraţia 112

Menţionăm, că la data documentaţiei ANAF nu a publicat noua structură pentru D112 pe luna iulie, deci aceasta va fi actualizată printr-un update ulterior.

e) Cererea de restituire CCI

Lista *A10/1- Cerere restituire CCI* se poate lansa din meniul Declaraţia 112. Informaţiile fiind preluate din declaraţie, şi această listă va fi disponibilă în noul format odată cu update-ul menţionat la pt. d) de mai sus.

2.2.2. Etape de lucru

Dacă **upgrade-ul hSALAR V7.GB1** a fost rulat numai acum, în baza de date pentru luna iulie, atunci in *Fise de certificate medicale*, pentru certificatele din **iunie**, completati următoarele câmpuri:

- Prima zi se plateste:
- Nr.zi fd.prop.platit:
- Nr.zi fd.asig.platit:

După **Update-ul hSALAR V7.GB2**:

- Verificaţi dacâ salariaţii au cel puţin salariul minim de 4325 lei
- Dacă au existat salariaţi în categoria SAL-F300 (fără aplicarea reducerii cu 300 lei a bazei de calcul a contribuţiilor dacă există asemenea situaţii), verificaţi şi dacă este cazul, atunci modificaţi categoria lor in SAL-F200 (facilitatea devine 200 lei din iulie)
- Efectuaţi Regularizare indemnizatii asigurari sociale pentru luna precedentă, dacă este cazul

- Verificati indemnizatiile de asigurări sociale si executati *Calcul total si verificare*
- Executati *Recalcul* in *Stat de salarii* si *Comparare* înainte-după upgrade.

2.3. hSALAR V7.GB3 - update D112 pentru luna iulie 2026

În Declaraţia 112 s-au introdus o serie de **informaţii noi**, cum sunt:

- în Anexa angajator:
  - suma suportată de angajator pentru incapacitate temporara cauzată de boli obişnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obişnuită), recalculata pentru concedii medicale in continuare
  - uma suportată din FNUASS pentru incapacitate temporara cauzată de boli obişnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obişnuită), recalculata pentru concedii medicale in continuare
  - diferența de indemnizație de asigurări sociale de sănătate aferentă lunii anterioare
- în Anexa asigurat, capitolul concedii medicale:
  - bifă pentru CM acordate pacienților incluși în programele naționale de sănătate
  - bifă pentru diminuarea cu 1 zi lucrătoare a CM acordate cf. OUG 91/2025
  - zile prestaţii (zile lucrătoare) suportate de angajator/din FNUASS, din care zile plătite
  - Indemnizaţie sănătate suportată de angajator/din FNUASS – diferenţa recalculată pentru CM în continuare
  - Procentul de 55% / 65% / 75% aplicat asupra bazei de calcul pentru certificatele de CM.

A fost actualizat modelul **Cererii de restituire CCI** listabile din meniul Declaraţia 112.

Operaţii recomandate după update V7.GB3

- în *Indemnizaţii asigurări sociale*: Calcul total si verificare - calculează câmpurile necesare pentru D112: număr zile neplătite, regularizare pe CCI şi FAMBP etc.
- în *Stat de salarii*:
  - Recalcul - preia datele totalizate pe salariat din Indemnizaţii
  - Comparare înainte şi după upgrade - dacă updateul s-a efectuat de la V7.GB2 nu ar trebui să fie diferenţe
- Descărcaţi DUKI D112 actual
- Executaţi D112
- Listaţi *Cerere restituire CCI* actualizată, dacă este cazul
- în judeţele în care se cere opis documente la depunerea cererii, scrieţi anexele în Word şi introduceţi in Notiţe ca anexă, listaţi de acolo la fiecare depunere (nu se modifică de la o luna la alta).

From:
http://hamor.ro/doc/hsalar/ - **hSALAR**

Permanent link:
http://hamor.ro/doc/hsalar/doku.php?id=upgrade:nou_v7gb1

Last update: **2026/09/08 12:57**