

02.03.2026

LISTARE

Update hSALAR V7.GA2 - Calcul concedii medicale începând cu luna februarie 2026

Reglementări

1.) OUG 91/30.12.25 privind stabilirea unor măsuri în cadrul sistemului de sănătate (MO 1223/31.12.25)

2.) Ordinul 521/500/27.02.26 pentru modificarea și completarea Normelor de aplicare a prevederilor OUG 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobate prin Ordinul 15/2018/1311/2017 (MO 155/27.02.26)

1. Prevederi legale

Art.II din OUG 91/25 (1.) prevede, că pentru certificatele de concediu medical **eliberate în perioada 1 februarie 2026-31 decembrie 2027**, indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate prevăzute prin OUG 158/2005 se calculează și **se plătesc prin diminuarea cu o zi** și se suportă astfel:

- **de către angajator, din a 2-a zi până inclusiv în a 6-a zi** de incapacitate temporară de muncă, în cazul indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă, *cu excepția indemnizațiilor aferente certificatelor de concediu medical acordate persoanelor asigurate pentru care a fost instituită măsura izolării*,
- **din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate**, începând cu:
 - **ziua următoare celor suportate de angajator**
 - **a 2-a zi** în cazul indemnizațiilor care se suportă integral din bugetul FNUASS.

Perioadele de diminuare a indemnizației **constituie stagiul de asigurare** pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, cu menținerea calității de asigurat în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate.

Ministerul Sănătății a mai postat un proiect de modificare a OUG 91/25, care exceptează de la neplata primei zile unele categorii de afecțiuni, dar acesta nu poate fi aplicat pentru luna februarie, nefiind publicat în Monitorul Oficial.

🚨 OUG 91/25 prevede, că mai trebuie să apară norme de aplicare în 30 de zile de la data intrării în vigoare. Ordinul 521/500/26 (2.) s-a publicat în ultima zi lucrătoare a lunii februarie. Aceasta introduce art.78/4, care conține **dispoziții specifice pentru certificatele de concediu medical eliberate în perioada 1 februarie 2026-31 decembrie 2027** și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate.

Astfel, la concediile medicale care necesită stagiul:

Media zilnică a bazei de calcul al indemnizațiilor
= suma veniturilor asigurate din ultimele 6 luni/
numărul total de zile lucrate din ultimele 6 luni.

La concediile medicale unde nu este necesar stagiul, calculul de mai sus se face pe media veniturilor

lunare realizate sau din prima lună de activitate.

Până aici, calculul este identic cu cel pentru luna ianuarie.

Cuquantumul indemnizației
= Media zilnică a bazei de calcul * (nr. zile de CM - 1 zi lucrătoare)

Deci în formula de mai sus, **din totalul zilelor lucrătoare care se plătesc, se scade 1 zi lucrătoare**. Astfel, nu contează dacă concediul medical începe într-o zi nelucrătoare, deoarece trebuie scăzută o singură zi **lucrătoare** din durata plătită.

2. Noutăți în hSALAR V7.GA2

Pentru a decide dacă se plătește sau nu se plătește prima zi de CM, există 3 surse de reglementare:

- OUG 91/25
- Ordinul 521/500/26
- structura D112 - deocamdată cea din ianuarie 2026.

Se pot stabili câțeva reguli:

- dacă certificatul medical a fost eliberat începând cu 01.02.2026, de regulă nu se plătește prima zi de CM
- excepție: bolile infecto-contagioase cu măsura izolării (cod de boală 51). Conform unui proiect de modificare a OUG 91/25, mai pot fi și alte excepții, dar deocamdată acesta nu s-a publicat, deci nu este aplicabil.
- regula se aplică pe certificat și nu pe episodul de boală
- plata/neplata se referă la zile lucrătoare, deci dacă concediul începe într-o zi nelucrătoare, nu se plătește prima zi nelucrătoare!

Din păcate, legislația publicată până acum nu prevede reguli clare pentru concediile medicale în continuare. Dacă înțelegem, că neplata se aplică pentru fiecare certificat, atunci prima zi nu se va plăti pentru niciun certificat care formează episodul de boală. Dacă considerați, că pentru certificatele „în continuare” nu se aplică neplata primei zile, acest lucru se poate schimba în hSALAR.

Dacă prima zi nu se plătește, atunci zilele lucrătoare pentru plata din fond propriu se consideră zilele calendaristice 2-6 ale concediului medical.

Prezentul update oferă un cadru general în care se poate stabili dacă se plătește/nu se plătește prima zi lucrătoare automat sau manual.

Pentru stabilirea condiției de plată **automate** servește rubrica **Ziua1Platita** din Dicționar. În această rubrică se pot insera poziții noi D-xx sau se pot șterge poziții D-xx.

Pentru corecția **manuală** a calculului recomandăm meniul Certificat medical-corecție, pe care se poate modifica atât condiția de plată a primei zile, cât și la nevoie suma indemnizației.

Pe ecranul *Certificat medical-corecție* se pot vedea acum zilele calendaristice, lucrătoare, plătite după fond, etc.

Studii de caz din demo

Redăm mai jo exemplele din demo, cu scurte explicații în ultima coloană:

Marca	Cod indemniz.	Denumire indemniz.	Prima zi platita?	Nr. zile prop. calend.	Nr. zile prop. lucr.	Nr. zile asig. lucr.	Nr. zile fond plat.	Nr. zile asig. plat.	Explicatii
00001	01-XXX-PA-I1-G1	Concediu boala obisnuita	N-	6	5	15	4	15	1 zi neplatita
00004	51-100-AA-I2-G1	Boala infectocontagiosa-izolare	D-51	0	0	20	0	20	platita integral, cod 51
00005	09-085-AA- 1-G4	Ingr. copil bolnav < 12/18 ani	N-	0	0	5	0	4	1 zi neplatita
00007	01-XXX-PA-I1-G1	Concediu boala obisnuita	N-	3	1	0	0	0	1 zi neplatita, dar nu ramane zi platita!
00009	03-080-PA-I4-O1	Accident munca	D-03	3	2	18	2	18	platita integral, nu e pe baza OUG 158/05
00010	01-XXX-PA-I1-G1	Concediu boala obisnuita-initial	N-	6	5	5	4	5	1 zi neplatita
00010	01-XXX-PA-I1-G1	Concediu boala obisnuita-continuare	N-	0	0	10	0	10	inca o zi neplatita

Updateul poate fi executat în 2 variante:

- Dacă nu sunt multe baze de date, atunci lansați hSALAR pe baza de date 2024.12 care va observa existența updateului, dacă în Parametri în secțiunea [UPDATE] variabila este setată astfel:

ST_ADMIN=„*” sau

```
ST_ADMIN="ss" (ss=statia)
```

Lansați și urmăriți instrucțiunile de update.

- Dacă sunt multe baze de date (cazul firmelor de contabilitate), atunci setați una din bazele de date în mod Consultare și actualizare Vezi detalii ... și executați pe baza respectivă Utilitare/Update hSALAR V7.EB3 care va parcurge toate bazele de date din 2024.12 pentru a efectua updateul.

3. Adeverință de vechime din REGES

Din aplicația REGES-Online se poate lista un Extras de contract, care poate înlocui adeverința de vechime extrasă din Revisal.

Mod de operare:

- se intră în meniul *Extrase*
- în submeniul *Contracte* se alege persoana pentru care dorim să elaborăm documentul. Se pot bifa diferite opțiuni, pentru a vedea salariații activi, suspendați, plecați etc.
- se lansează în partea de jos *Genereaza raport* - selectăm în format PDF - opțional, se poate semna electronic
- în mesaje apare link către raportul generat, care poate fi vizualizat
- raportul se descarcă. Acesta conține și perioadele de vechime în unitate.

Vezi un exemplu ...

Dacă salariatul are mai multe contracte de muncă la același angajator, pentru fiecare se va genera un extras distinct.

From:

<http://hamor.ro/doc/hsalar/> - **hSALAR**

Permanent link:

http://hamor.ro/doc/hsalar/doku.php?id=upgrade:nou_v7ga2&rev=1772439761

Last update: **2026/03/02 08:22**

