

Revisal V6.0.8

La data de 19.12.2020 **Inspekția Muncii** a publicat versiunea Revisal 6.0.8.

Conform precizărilor de pe site, începând cu data de mai sus, transmiterea registrului poate fi efectuată numai pentru fișiere de tip .rvs generate sau validate din versiunile 6.0.7/6.0.8 ale aplicației

Ghidul de instalare recomandă:

- versiunea 6.0.8 a aplicației Revisal poate fi instalată numai dacă aveți deja pe stația de lucru versiunea 6.0.7 sau nu ați avut nicio altă versiune de Revisal instalată anterior.
- pentru instalarea ReviSal 6.0.8 nu este necesară dezinstalarea versiunii anterioare a aplicației ReviSal 6.0.7
- utilizatorii care au instalat versiunea 5.0.8 a aplicației, își vor instala mai întâi versiunea 6.0.5 a aplicației și ulterior, vor efectua trecerea la versiunile 6.0.6, 6.0.7, după care vor instala versiunea 6.0.8.

⚠ Înainte de orice operațiune legată de instalarea noii versiuni a aplicației Revisal, trebuie realizată o copie de siguranță a bazei de date, accesând butonul „Salvare baza de date” din meniul „Instrumente”.

Datele salariaților se vor regăsi în noua versiune.

Noutăți în Revisal 6.0.8:

- **Actualizarea nomenclatorului COR** - Cf. Ordinului 1477/1056-/2020.
Contractele în vigoare (active/suspendate/detașate) cu codul 3252, în versiunea 6.0.8 nu se vor actualiza automat la noua versiunea de COR și vor fi regăsite în lista Actualizare COR, unde se va selecta ocupația aferentă contractului dintre codurile nou apărute:
 - 325201 administrator programe naționale boli transmisibile
 - 325202 agent rețea boli transmisibile
 - 325203 asistent coordonator programe naționale curative și boli netransmisibile (sau oricare alta ocupație validă din nomenclatorul actualizat).
- **Introducerea unui nou atribut pentru câmpul Tip normă:** Normă întreagă conform OUG 132/2020, care are asociate informații referitoare la durata timp muncă, tip interval repartizare și timp muncă. Se aplică pentru toate tipurile de contract existente cu normă întreagă (Contract individual de muncă, Contract de muncă la domiciliu, Contract de munca cu clauza de telemuncă, Contract de ucenicie la locul de muncă, Contract de muncă temporară), mai puțin pentru tipul de contract Contract individual de muncă pentru tineri dezavantajați – Legea 189/2018.
- **Introducerea unui nou tip de contract:** Contract de muncă *temporară* cu clauză de telemuncă. ⚠
Noul tip se utilizează numai în caz de muncă temporară, pentru contractele obișnuite a existat deja un asemenea tip!
- Alinierea **perioadei contractului de ucenicie** la prevederile legale în vigoare: perioada de contract acceptată este cuprinsă în intervalul 6 – 36 luni.
- Identificatorul de salariat: **CNP/Serie pasaport/Serie Act nu mai acceptă virgulă**. Nu se mai permite înregistrarea de identificatori care conțin caracterul virgulă.

- Identificatorul de contract: **Număr contract nu mai acceptă virgulă**. Nu se mai permite înregistrarea de identificatori care conțin caracterul virgulă. Această restricție se aplică contractelor neradiate, aflate în una din stările următoare: activ, suspendat sau detașat.

From:

<http://hamor.ro/doc/hsalar/> - **hSALAR**

Permanent link:

http://hamor.ro/doc/hsalar/doku.php?id=hsalar:x_rev608

Last update: **2025/12/02 02:09**

