6. SISTEMUL ASIGURĂRILOR SOCIALE DE SĂNĂTATE

6.1. Asigurările sociale de sănătate

6.1.1. Calitatea de asigurat

Asiguraţi şi contractul de asigurare

Asiguraţi cu plata contribuţiei

Cf. Legii 95/2006 (016.) art.222, sunt asiguraţi:

- toţi cetăţenii români cu domiciliul sau reşedinţa în ţară
- cetăţenii străini şi apatrizii care au solicitat şi au obţinut prelungirea dreptului de şedere temporară ori au domiciliul în România
- cetăţenii statelor membre ale Uniunii Europene, Spaţiului Economic European şi Confederaţiei Elveţiene care nu deţin o asigurare încheiată pe teritoriul altui stat membru care produce efecte pe teritoriul României, care au solicitat şi obţinut dreptul de rezidenţă în România, pentru o perioadă de peste 3 luni
- persoanele din statele membre ale UE, SEE şi Confederaţiei Elveţiene care îndeplinesc condiţiile de lucrător frontalier şi anume desfăşoară o activitate salariata sau independentă în România şi care rezidă în alt stat membru în care se întoarce de regulă zilnic ori cel puţin o dată pe săptămână.
- pensionarii din sistemul public de pensii care nu mai au domiciliul în România şi care îşi stabilesc reşedinţa pe teritoriul unui stat membru al UE, al unui stat aparţinând SEE sau al Confederaţiei Elveţiene, respectiv domiciliul pe teritoriul unui stat cu care România aplică un acord bilateral de securitate socială cu prevederi pentru asigurarea de boală-maternitate.

Data de la care se aplică asigurarea

- pentru veniturile din salarii şii asimilate - de la *data începerii raporturilor de muncă*
- pentru veniturile din:
  - activități independente
  - drepturi de proprietate intelectuală
  - asocierea cu o persoană juridică, contribuabil potrivit titlurilor II, III sau Legii nr. 170/2016
  - cedarea folosinței bunurilor
  - activități agricole, silvicultură și piscicultură
  - investiții
  - alte surse, precum şi
  - cei care doresc să se asigure opţional,
    de la *data depunerii declaraţiei unice* privind impozitul pe venit și contribuțiile sociale datorate de persoanele fizice.

Contractul de asigurare

Modelul contractului este prevăzut în Ordinul 345/2006 018.). Angajatorii sunt obligaţi să încheie contracte de asigurare pentru angajaţii proprii. Ca anexe la contract se ataşează lista angajaţilor şi lista coasiguraţilor după modelul dat.

Asiguraţi fără plata contribuţiei

În baza art.224 (1) din 016.), beneficiază de asigurare, fără plata contribuţiei:

- copiii până la vârsta de 18 ani, tinerii de la 18 ani până la vârsta de 26 de ani, dacă sunt elevi, inclusiv absolvenţii de liceu, până la începerea anului universitar, dar nu mai mult de 3 luni, ucenici sau studenţi, doctoranzii
- tinerii cu vârsta de până la 26 de ani care provin din sistemul de protecţie a copilului
- soţul, soţia şi părinţii fără venituri proprii, aflaţi în întreţinerea unei persoane asigurate
- persoanele persecutate de dictatura comunistă, veteranii de război şi alte asemenea categorii
- persoanele cu handicap pentru veniturile realizate în baza Legii 448/2006
- bolnavii cu afecţiuni incluse în programele naţionale de sănătate
- femeile însărcinate şi lăuzele
- persoanele aflate în concediu medical pentru boli obişnuite sau pentru accidente de muncă
- persoanele aflate în concediu pentru creşterea copilului
- persoanele care se află în concediu de acomodare, potrivit Legii nr. 273/2004 privind procedura adopţiei
- pensionarii pentru veniturile din pensii şi drepturi de proprietate intelectuală etc.

Dovedirea calităţii de asigurat

Cf. 016.) art.223 (1), documentele prin care se atestă calitatea de asigurat sunt:

- cardul naţional de asigurări sociale de sănătate,
- documentul rezultat prin accesarea de către furnizorii aflaţi în relaţii contractuale cu casele de asigurări de sănătate a instrumentului electronic pus la dispoziţie de CNAS.
  Calitatea de asigurat poate fi verificată pe site-ul CNAS la adresa
  http://www.cnas.ro/page/verificare-asigurat.html
  prin introducerea codului numeric al persoanei în meniul Asiguraţi, precum şi a numărului de verificare.
- adeverinţa de asigurat cu o valabilitate de 3 luni, pentru persoanele care refuză în mod expres, din motive religioase sau de conştiinţă, primirea cardului naţional sau adeverinţa de asigurat eliberată de casa de asigurări la care este înscris asiguratul în condiţiile normelor metodologice pentru stabilirea documentelor justificative privind dobândirea calităţii de asigurat.

Conform normelor din Ordinul 1549/18 (017.):

- persoanelor străine care nu au CNP în România, casa de sănătate le atribuie un număr unic de identificare în sistemul asigurărilor de sănătate (CIS)
- angajatorul este obligat să elibereze Adeverinţa asigurat CASS numai pentru acele persoane, care nu apar pe site-ul CNAS.

019.) Art.17. (1) Documentele prin care se atestă calitatea de asigurat în sistemul de asigurări sociale de sănătate din România sunt, după caz:

a)

cardul naţional de asigurări sociale de sănătate, în condiţiile în care persoanele deţinătoare se

încadrează în una dintre categoriile de persoane asigurate potrivit legii şi prezentelor norme metodologice;

b)

documentul rezultat prin accesarea electronică de verificare a calităţii de asigurat potrivit art. 9 de către furnizorii aflaţi în relaţii contractuale cu casele de asigurări de sănătate;

c)

adeverinţa de asigurat, cu valabilitate de 3 luni, pentru asiguraţii care refuză în mod expres, din motive religioase sau de conştiinţă, primirea cardului naţional, eliberată prin grija casei de asigurări de sănătate la care este înscris asiguratul ...;

d)

adeverinţa de asigurat, eliberată prin grija casei de asigurări de sănătate la care este înscris asiguratul, numai în situaţia în care cardul naţional de asigurări de sănătate nu a fost emis, respectiv până la data la care asiguratul intră în posesia acestuia, dar nu mai târziu de 30 de zile de la data emiterii, doar dacă în urma accesării de către furnizori a instrumentului electronic prevăzut la lit. b) nu se poate face dovada calităţii de asigurat şi sunt îndeplinite condiţiile art. 8;

...

f)

certificatul de naştere sau actul de identitate, după caz, pentru copiii în vârstă de până la 18 ani ...;

Cf. art.8, în situaţia de la lit. d) de mai sus, este necesar actul de identitate şi adeverinţa de salariat emisă de angajator.

Adeverinţa de salariat se poate realiza din hSALAR.

Contribuabili

Cf. art. 153 din 002.), contribuabilii sistemelor de asigurări sociale de sănătate sunt printre altele:

- cetățenii români cu domiciliul sau reşedinţa în țară;
- cetățenii străini și apatrizii care au solicitat și au obținut prelungirea dreptului de ședere temporară ori au domiciliul în România;
- cetățenii statelor membre ale Uniunii Europene, Spațiului Economic European și ai Confederației Elvețiene care nu dețin o asigurare încheiată pe teritoriul altui stat membru care produce efecte pe teritoriul României, care au solicitat și au obținut dreptul de a sta în România pentru o perioadă de peste 3 luni;
- persoanele din statele membre ale Uniunii Europene, Spațiului Economic European și Confederația Elvețiană care îndeplinesc condițiile de lucrător frontalier și desfășoară o activitate salariată sau independentă în România și care rezidă în alt stat membru în care se întorc de regulă zilnic ori cel puțin o dată pe săptămână;

- persoanele fizice și juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora.

6.1.2. Contribuţia la asigurările sociale de sănătate

016.) Art.266. Persoana asigurată are obligaţia plăţii unei contribuţii băneşti lunare pentru asigurările de sănătate, cu excepţia persoanelor prevăzute la art. 224 alin. (1) (asigurate fără plata contribuţiei).

6.1.2.1. Baza de calcul

Baza de calcul a contribuţiei de asigurări sociale de sănătate pentru venituri din salarii şi asimilate este, cf. art.157 (1) din Codul fiscal (002.) **câştigul brut**, care include:

a)

veniturile din salarii, în bani şi/sau în natură, obţinute în baza unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu sau a unui statut special prevăzut de lege ...

b)

indemnizaţiile din activităţi desfăşurate ca urmare a unei funcţii de demnitate publică ...

c)

indemnizaţiile din activităţi desfăşurate ca urmare a unei funcţii alese în cadrul persoanelor juridice fără scop patrimonial

...

e)

remuneraţia administratorilor societăţilor comerciale, companiilor/societăţilor naţionale şi regiilor autonome ..., precum şi sumele primite de reprezentanţii în adunarea generală a acţionarilor şi în consiliul de administraţie;

f)

remuneraţia obţinută de directorii cu contract de mandat şi de membrii directoratului de la societăţile comerciale administrate în sistem dualist, ... precum şi drepturile cuvenite managerilor, în baza contractului de management ...;

g)

sumele primite de membrii comisiei de cenzori sau comitetului de audit, după caz, precum şi sumele primite pentru participarea în consilii, comisii, comitete şi altele asemenea;

h)

sumele primite de reprezentanţi în organisme tripartite ...

i)

sumele din profitul net cuvenite administratorilor societăților, potrivit legii sau actului constitutiv, după caz, precum și participarea la profitul unității pentru managerii cu contract de management,

j)

sumele reprezentând participarea salariaţilor la profit;

l)

indemnizațiile lunare plătite conform legii de angajatori pe perioada de neconcurență, stabilite conform contractului individual de muncă;

m)

indemnizațiile și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare, primite de salariați, potrivit legii, pe perioada delegării/detașării, după caz, în altă localitate, în țară și în străinătate, în interesul serviciului, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit astfel:

- (i) în țară, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizație, prin hotărâre a Guvernului pentru personalul autorităților și instituțiilor publice;
- (ii)* în străinătate, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă prin hotărâre a Guvernului pentru personalul român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar.

n)

indemnizațiile și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare, primite de salariații care au stabilite raporturi de muncă cu angajatori din străinătate, pe perioada delegării/detașării, după caz, în România, în interesul serviciului, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit la nivelul legal pentru diurna acordată personalului român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, prin hotărâre a Guvernului, corespunzător țării de rezidență a angajatorului, de care ar beneficia personalul din instituțiile publice din România dacă s-ar deplasa în țara respectivă, cu respectarea prevederilor legislației europene aplicabile în domeniul securității sociale, precum și a acordurilor privind sistemele de securitate socială la care România este parte;

o)

indemnizațiile și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare primite pe perioada deplasării, în altă localitate, în țară și în străinătate, în interesul desfășurării activității, astfel cum este prevăzut în raportul juridic, de către administratorii stabiliți potrivit actului constitutiv, contractului de administrare/mandat, de către directorii care își desfășoară activitatea în baza contractului de mandat potrivit legii, de către membrii directoratului de la societățile administrate în sistem dualist și ai consiliului de supraveghere, potrivit legii, precum și de către manageri, în baza contractului de management prevăzut de lege, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit astfel:

- (i) în țară, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizație, prin hotărâre a Guvernului pentru personalul autorităților și instituțiilor publice;
- (ii) în străinătate, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă prin hotărâre a Guvernului pentru personalul român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar;

p)

indemnizațiile și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare, primite pe perioada deplasării în România, în interesul desfășurării activității, de către administratori sau directori, care au raporturi juridice stabilite cu entități din străinătate, astfel cum este prevăzut în raporturile juridice respective, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit la nivelul legal pentru diurna acordată personalului român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, prin hotărâre a Guvernului, corespunzător țării de rezidență a entității, de care ar beneficia personalul din instituțiile publice din România dacă s-ar deplasa în țara respectivă

q)

remuneraţia primită de preşedintele asociaţiei de proprietari sau de alte persoane, în baza contractului de mandat ...

...

s)

veniturile reprezentând plăți compensatorii suportate de angajator potrivit contractului colectiv sau individual de muncă

t)

indemnizația de hrană și indemnizația de vacanță acordate potrivit prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017.

Vezi şi:

- Contributii pentru venituri salariale si asimilate - 2020
- Contribuţii datorate pentru alte venituri în 2020

Excepţii generale bază de calcul CASS

Codul fiscal prevede ca sume exceptate de la calculul CASS excepţiile generale din art. 142.

Excepţii specifice de la plata contribuţiei

Codul fiscal prevede la art.154, că sunt exceptate de la plata CASS:

a)

copiii până la vârsta de 18 ani, tinerii de la 18 ani până la vârsta de 26 de ani, dacă sunt elevi, inclusiv absolvenții de liceu, până la începerea anului universitar, dar nu mai mult de 3 luni de la terminarea studiilor, ucenici sau studenți, studenții-doctoranzi care desfășoară activități didactice, potrivit contractului de studii de doctorat, în limita a 4 - 6 ore convenționale didactice pe săptămână, precum și persoanele care urmează modulul instruirii individuale, pe baza cererii lor, pentru a deveni soldați sau gradați profesioniști. Dacă realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor sau venituri lunare cumulate din activități independente, activități agricole, silvicultură și piscicultură peste

valoarea salariului de bază minim brut pe țară, pentru aceste venituri datorează contribuție;

b)

tinerii cu vârsta de până la 26 de ani care provin din sistemul de protecție a copilului.

c)

soțul, soția și părinții fără venituri proprii, aflați în întreținerea unei persoane asigurate ...;

e)

persoanele cu handicap, pentru veniturile obținute în baza Legii nr. 448/2006 ...

f)

bolnavii cu afecțiuni incluse în programele naționale de sănătate stabilite de Ministerul Sănătății, până la vindecarea respectivei afecțiuni;

g)

femeile însărcinate și lăuzele;

h)

persoanele fizice care au calitatea de pensionari, pentru veniturile din pensii, precum și pentru veniturile realizate din drepturi de proprietate intelectuală;

h1)

persoanele fizice care realizează venituri din salarii și asimilate salariilor, pentru veniturile din drepturi de proprietate intelectuală;

j)

persoanele care beneficiază de indemnizație de șomaj sau, după caz, de alte drepturi de protecție socială care se acordă din bugetul asigurărilor pentru șomaj ...;

k)

persoanele care se află în concediu de acomodare, potrivit Legii nr. 273/2004 privind procedura adopției ..., în concediu pentru creșterea copilului ...

l)

persoanele fizice care beneficiază de ajutor social potrivit Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat ...;

o)

personalul monahal al cultelor recunoscute, aflat în evidența Secretariatului de Stat pentru Culte;

r)

persoanele fizice pentru veniturile din salarii și asimilate salariilor în baza contractelor individuale de muncă încheiate cu angajatori care desfășoară activități **în sectorul construcții și care se încadrează în condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5, în perioada 1 ianuarie 2019 - 31 decembrie 2028 inclusiv**.

Nu se datorează CASS pentru concedii medicale

(002.) Art.154. (1) Următoarele categorii de persoane fizice sunt exceptate de la plata contribuției de asigurări sociale de sănătate:
i) persoanele fizice care se află în concedii medicale pentru incapacitate temporară de muncă, acordate în urma unor **accidente de muncă** sau a unor boli profesionale, precum și cele care se află în **concedii medicale** acordate potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 ... pentru indemnizațiile aferente certificatelor medicale;

(003.) 11. (9) Sumele reprezentând indemnizații de incapacitate temporară de muncă, acordate în baza **Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005** privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate ... și indemnizațiile de incapacitate temporară de muncă, acordate în baza **Legii nr. 346/2002** privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale ..., **suportate de angajator** potrivit legii, **nu se cuprind în baza lunară de calcul al contribuției de asigurări sociale de sănătate** prevăzută la art. 157 din Codul fiscal.

Vezi şi Contribuţiile datorate pentru indemnizaţii în 2020.

6.1.2.2. Cota şi declararea CASS

Cota CASS

Art.156 din Codul fiscal 002.) stabileşte cota de **10 %** pentru persoanele fizice care au calitatea de angajați sau pentru care există obligația plății contribuției de asigurări sociale de sănătate.

Stabilirea, plata şi declararea obligaţiilor

Cf. art. 168:

- angajatorii sau persoanele asimilate acestora au obligația de a calcula și de a reține la sursă contribuția de asigurări sociale de sănătate datorată de către persoanele fizice care obțin venituri din salarii sau asimilate salariilor
- contribuția de asigurări sociale de sănătate calculată și reținută se plătește până la data de 25 inclusiv a lunii următoare celei pentru care se plătesc veniturile sau până la data de 25 inclusiv a lunii următoare trimestrului pentru care se datorează
- calculul contribuției se realizează prin aplicarea cotei de 10% asupra bazei lunare de calcul
- în cazul unor drepturi primite în baza unor hotărâri judecătoreşti, se utilizează cotele care au fost în vigoare la acea dată

În baza art.169, angajatorii depun Declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate (cod 112).

Conţinutul declaraţiei 112 este descris în cap. 11 al documentaţiei.

6.2. Concedii şi indemnizaţii de asigurări de sănătate

OUG 158/2005 019.) reglementează cadrul general al sistemului pentru acordarea concediilor medicale pentru afecţiunile care nu sunt considerate accidente de muncă. Indemnizaţiile se plătesc din fondurile angajatorului sau din Fondul Naţional Unic al Asigurărilor Sociale de Sănătate (FNUASS).

6.2.1. Asiguraţi şi contribuţie

Cf. art.1. din OUG 158/05 019.), persoanele asigurate pentru concedii şi indemnizaţii de asigurări sociale de sănătate în sistemul de asigurări sociale de sănătate, **au dreptul la concedii medicale şi indemnizaţii de asigurări sociale de sănătate, dacă realizează venituri din desfăşurarea unei activităţi în baza unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu, act de detaşare sau a unui statut special prevăzut de lege, precum şi alte venituri asimilate salariilor**.

Art. 3. (1) Dreptul la concediile şi indemnizaţiile de asigurări sociale de sănătate, la care au dreptul persoanele asigurate prevăzute la art. 1 alin. (1) lit. A şi B, este condiţionat de **plata contribuţiei asigurătorii pentru muncă**, destinată suportării acestor indemnizaţii, reglementată prin Codul fiscal.

002.) Art.220/6. ... (4) Din contribuția asiguratorie pentru muncă încasată la bugetul de stat se distribuie lunar, până la sfârșitul lunii în curs, o cotă de:
... d) 40%, care se face venit la bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate pentru plata concediilor medicale;

6.2.2. Acordarea concediului şi stabilirea drepturilor Drepturi

019.) Art.2.(1) Concediile medicale şi indemnizaţiile de asigurări sociale de sănătate, la care au dreptul asiguraţii, în condiţiile prezentei ordonanţe de urgenţă, sunt:

a)

concedii medicale şi indemnizaţii pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de **boli obişnuite sau de accidente în afara muncii**;

b)

concedii medicale şi indemnizaţii pentru **prevenirea îmbolnăvirilor şi recuperarea capacităţii de muncă**, exclusiv pentru situaţiile rezultate ca urmare a unor accidente de muncă sau boli profesionale;

c)

concedii medicale şi indemnizaţii pentru **maternitate**;

d)

concedii medicale şi indemnizaţii pentru **îngrijirea copilului bolnav**;

e)

concedii medicale şi indemnizaţii de **risc maternal**.

6.2.2.1. Condiţii de acordare

019.) Art.3/1. Pentru a beneficia de **concedii şi indemnizaţii de asigurări sociale de sănătate**, persoanele prevăzute la art. 1 trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiţii:

a)

să îndeplinească **stagiul minim de cotizare** prevăzut de prezenta ordonanţă de urgenţă;

b)

să prezinte **adeverinţa de la plătitorul de indemnizaţii din care să reiasă numărul de zile de concediu de incapacitate temporară de muncă avute în ultimele 12 luni**, cu excepţia urgenţelor medico-chirurgicale sau a bolilor infectocontagioase din grupa A.

Vezi extrase din Normele OUG 158/15, cu detalii şi exemple de calcul, modul de recuperare a indemnizaţiilor plătite ...

a) Stagiul de cotizare

Cf. art.8 din 019.), stagiul de cotizare în sistemul de asigurări sociale de sănătate, se constituie din însumarea perioadelor:

- pentru care s-a achitat contribuţia asiguratorie pentru muncă;
- pentru care s-a achitat contribuţia pentru concedii şi indemnizaţii de către angajator sau, după caz, de către asigurat, respectiv de către fondul de asigurare pentru accidente de muncă şi boli profesionale sau bugetul asigurărilor pentru şomaj.

Stagiul asimilat se constituie din perioadele în care asiguratul:

- a beneficiat de concediile şi indemnizaţiile prevăzute de OUG 158/05
- a beneficiat de pensie de invaliditate
- a urmat (şi a absolvit) cursurile de zi ale învăţământului universitar
- a beneficiat de concediu de creştere a copilului până la 2 ani sau de indemnizaţie de acomodare în caz de adopţie
- a realizat, în temeiul legislaţiei interne a unui stat membru al Uniunii Europene, al Spaţiului Economic European sau a Confederaţiei Elveţiene pentru care sunt incidente prevederile legislaţiei europene aplicabile în domeniul securităţii sociale, stagii de asigurare atestate prin intermediul formularului european privind totalizarea perioadelor de asigurare, eliberat de instituţia competentă la care acestea au fost asigurate anterior.

Perioadele asimilate se iau în calcul numai dacă nu s-a realizat şi stagiu obişnuit.

Stagiul minim de cotizare

019.) Art.7. Stagiul minim de cotizare pentru acordarea drepturilor prevăzute la art. 2 alin. (1) lit. a)-d) este de **6 luni realizate în ultimele 12 luni anterioare lunii pentru care se acordă concediul medical**.

Drepturi acordate fără stagiu

019.) Art.9. Persoanele asigurate au dreptul la concediu şi indemnizaţie pentru incapacitate temporară de muncă, fără îndeplinirea condiţiei de stagiu de asigurare, în cazul **urgenţelor medico-chirurgicale, tuberculozei, bolilor infectocontagioase din grupa A stabilite prin hotărâre a Guvernului, neoplaziilor, SIDA, precum şi în cazul bolilor infectocontagioase pentru care se impune măsura izolării …**

Lista cuprinzând urgenţele medicochirurgicale, precum şi bolile infectocontagioase din grupa A este stabilită prin HG 423/2020 021.)]

019.) Art.31. (3) **Concediul şi indemnizaţia de risc maternal** se acordă fără condiţie de stagiu de cotizare.

b) adeverinţa dată de angajator

Una dintre condiţiile de acordare a concediilor medicale este eliberarea unei adeverinţe de către angajator care trebuie să conţină:

- cf. art.3/1 lit.b) din 019.), redat şi mai sus, numărul de zile de concediu de incapacitate temporară de muncă avute în ultimele 12 luni, cu excepţia urgenţelor medico-chirurgicale sau a bolilor infectocontagioase din grupa A
- cf. art.34 din 019.), durata concediilor pentru: tuberculoză, neoplazii, SIDA, boli cardiovasculare, sarcină şi lăuzie, îngrijirea copilului bolnav, reducerea timpului de muncă, carantină sau izolare şi risc maternal nu diminuează numărul zilelor de concediu medical acordate unui asigurat pentru celelalte afecţiuni.

În reglementări nu există un model standard pentru această adeverinţă. Ea se poate realiza din hSALAR.

6.2.2.2. Procedura de acordare

a) Eliberarea certificatului medical

020.) Art.20 (1) **Medicii de familie** au dreptul de a elibera certificate de concediu medical pentru incapacitate temporară de muncă cu durata de **cel mult 10 zile calendaristice**, pentru un episod de boală, în una sau mai multe etape, **cu excepţia incapacităţii temporare de muncă a persoanelor asigurate pentru care a fost instituită măsura izolării**, potrivit Legii nr. 136/2020 …

(2) În cazul menţinerii incapacităţii temporare de muncă pentru aceeaşi afecţiune, concediul medical se poate prelungi de către **medicul curant din ambulatoriul de specialitate sau spital**, în caz de internare, în etape succesive de maximum 30/31 de zile calendaristice, **până la 90 de zile calendaristice** în decursul unui an, socotit de la prima zi de îmbolnăvire.

(3) Durata cumulată a concediilor medicale acordate de medicul de familie pentru un asigurat pentru incapacitate temporară de muncă nu poate depăşi 30 de zile calendaristice în ultimul an, socotite de la prima zi de îmbolnăvire, indiferent de cauza acesteia. După totalizarea a 30 de zile calendaristice acordate de către medicul de familie, eliberarea certificatelor de concediu medical se va face numai de către medicul curant din ambulatoriul de specialitate sau spital, în caz de internare, cu încadrarea în duratele maxime prevăzute de lege.

Durata de mai sus nu cuprinde şi zilele de concediu medical care se acordă pentru diverse situaţii după ieşirea din spital sau din izolare.

022.) Art.3. (3) Exemplarele 1 (alb) şi 2 (roz) se înmânează pacientului sau, după caz, persoanei care îl reprezintă, care are obligaţia de a le depune la plătitor, în termenul stabilit de lege.

(4) Exemplarul 4 (verde) … va rămâne arhivat la medicul/casa de asigurări de sănătate care îl eliberează.

- Rubrica **Iniţial/În continuare**, cf. art.11:
  - certificat de concediu medical *iniţial* - cel care nu prelungeşte un concediu medical anterior, sau orice certificat de concediu medical care prelungeşte un concediu medical anterior neîntrerupt pentru afecţiuni diferite
  - certificat de concediu medical *în continuare* - orice certificat care prelungeşte un concediu medical anterior neîntrerupt pentru aceeaşi afecţiune. Seria certificatului iniţial trebuie înscrisă.

- Certificatul medical pentru urgenţe medico-chirugicale se poate acorda pentru cel mult 5 zile calendaristice, după care, dacă e cazul, se acordă un nou certificat, de această dată pe alt cod (art.26. din 020.)

- În situaţia imposibilităţii prezentării asiguratului la medic, se pot acorda certificate de concediu medical cu retroactivitate de 24 ore numai în cazul certificatelor de concediu medical „iniţial“. (art.9.(2) din 020.)

Prelungirea concediului medical

Orice prelungire a unui concediu medical se efectuează pe un nou certificat de concediu medical (art.16. din 020.).

Certificatul medical „în continuare“

020.) Art.9.(3) Pentru certificatele medicale „în continuare“, data acordării nu poate fi mai mare decât data la care se termină valabilitatea certificatelor de concediu medical acordate anterior pentru aceeaşi afecţiune.

Eliberare la o dată ulterioară

020.) Art.9. (4) Certificatele de concediu medical se pot elibera şi la o dată ulterioară, numai pentru luna în curs sau luna anterioară, pentru următoarele situaţii:

a)

în caz de sarcină şi lăuzie (numai concediu medical pentru maternitate);

b)

pentru perioada de internare în spital;

c)

pentru imobilizare în sisteme de imobilizare specifice aparatului locomotor, numai de către medicul ortoped/chirurg;

d)

situaţii pentru care este necesar avizul medicului expert al asigurărilor sociale peste 90 de zile;

e)

în caz de carantină;

f)

pentru pacienţii cu afecţiuni oncologice.

g)

în cazul bolilor infectocontagioase pentru care se impune măsura izolării ...

Transmitere prim e-mail

020.) Art.9. (4/1) Certificatele de concediu medical se pot solicita şi elibera, după caz, şi prin mijloace de transmitere la distanţă.

Certificat pentru afecţiuni diferite

020.) Art.33.(1) În situaţia în care unui asigurat i se acordă în aceeaşi lună două sau mai multe concedii medicale pentru afecţiuni diferite, fără întrerupere între ele, indemnizaţia pentru incapacitate temporară de muncă se calculează şi se plăteşte separat, iar plata se suportă conform art. 12 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 158/2005...

Trecerea de la o lună la alta

Cf. Art.11 (2) din 020.), dacă durata internării cuprinde perioade din două sau mai multe luni calendaristice, medicul curant va acorda lunar certificatul de concediu medical.

Întoarcerea la lucru mai devreme

020.) Art.33.(4) În situaţia în care unui asigurat i se acordă certificat de concediu medical pentru o anumită perioadă, iar asiguratul doreşte să îşi reia activitatea profesională înainte de expirarea perioadei de valabilitate a certificatului de concediu medical, este obligatorie modificarea acestuia, în mod corespunzător, de către medicul care a eliberat certificatul.

b) Înştiinţarea angajatorului

020.) Art.68. Asiguraţii au obligaţia de a înştiinţa plătitorii de indemnizaţii de asigurări sociale de sănătate privind apariţia stării de incapacitate temporară de muncă şi privind datele de identificare, respectiv numele medicului curant şi unitatea în care funcţionează acesta, în termen de 24 ore de la data acordării concediului medical. În situaţia în care apariţia stării de incapacitate temporară de muncă a intervenit în zilele declarate nelucrătoare, asiguraţii au obligaţia de a înştiinţa plătitorii de indemnizaţii de asigurări sociale de sănătate în prima zi lucrătoare.

c) Prezentarea certificatului medical

020.) Art. 60.(1) Certificatul de concediu medical se prezintă plătitorului până cel mai târziu la data de 5 a lunii următoare celei pentru care a fost acordat concediul...

Certificatele acordate pentru unele situaţii speciale, cum sunt urgenţele fără internare, tratamentele în străinătate se pot depune până la sfârşitul lunii în care au fost acordate.

Formularele originale ale certificatelor de concediu medical - exemplarele 1 (alb) şi 2 (roz) - care au fost transmise prin mijloace de transmitere la distanţă la angajator se depun de către persoana asigurată în termen de 30 de zile calendaristice de la data eliberării acestora.

Salariat cu mai mulţi angajatori

022.) Art.58.(1) Pentru persoana ... care desfăşoară activitatea la mai mulţi angajatori, indemnizaţiile se calculează şi se plătesc, după caz, de fiecare angajator, dacă la fiecare dintre angajatori îndeplineşte condiţia privind stagiul de asigurare ... În aceste cazuri, primele două exemplare originale ale certificatului de concediu medical se prezintă spre calcul angajatorului la care asiguratul are venitul cel mai mare, iar la celălalt/ceilalţi angajator/angajatori se prezintă cele două exemplare în copii certificate de către medicul care a eliberat certificatul.
... (3) Pe copiile certificate se va înscrie „Conform cu originalul“ şi se va aplica parafa şi semnătura medicului curant, precum şi, după caz, parafa şi semnătura medicului şef de secţie, în cazul concediului medical acordat la externare pentru o perioadă mai mare de 7 zile.

d) Completarea certificatului medical de către angajator

022.) Art.3. (6) Exemplarul 1 rămâne la angajator, ataşat la fişa angajatului, şi va fi vizat, după caz, de medicul de întreprindere, în cazul asiguraţilor salariaţi.

În certificatele medicale angajatorii înscriu:

- datele de identificare angajator
- tip asigurat
- se bifează procentul de plată
- baza de calcul

- zilele lucrătoare pentru care se calculează indemnizaţia
- media zilnică a bazei de calcul (baza de calcul/nr.zile, cu 2 zecimale)
- cuantumul indemnizaţiei (media zilnică* % *nr.zile lucrătoare)
- se calculează separat indemnizaţiile suportate din fondurile angajatorului, sau din fondul de asigurări sociale.

e) Calculul drepturilor

La modul general, cf. art.62. din 020.), drepturile se determină astfel:

```
                                  Suma venituri din ult.      Veniturile
                                  6 luni pt. care s-a     +   asimilate
                                  achitat CAM
Media zilnică a bazei de calcul = ----------------------------------------
                                  Nr.zile lucrate         +   Nr. zile
                                  în ult. 6 luni              asimilate
```

```
Cuantum indemnizaţie = Media zilnică a BC * cota(%) * Nr.zile lucrătoare
                                                      de concediu medical
```

Baza de calcul

019.) Art.10. (1) ... baza de calcul a indemnizaţiilor prevăzute la art.2 se determină ca **medie a veniturilor brute lunare din ultimele 6 luni din cele 12 luni din care se constituie stagiul de cotizare, până la limita a 12 salarii minime brute pe ţară lunar, pe baza cărora se calculează contribuţia asiguratorie pentru muncă**.

(6) ... în cazul în care stagiul de cotizare este mai mic de 6 luni, pentru situaţiile prevăzute la art. 9 şi 31 [concedii pentru care nu este necesar stagiu de cotizare], baza de calcul a indemnizaţiilor o constituie media veniturilor lunare realizate, sau după caz, venitul lunar din prima lună de activitate ...

Pentru perioadele asimilate stagiului se iau în considerare următoarele venituri, cf. art. 10 (4) din 019.):

- indemnizaţiile de care au beneficiat în perioada concediilor acordate în baza OUG 158/2995
- salariul minim pentru pensie de invaliditate, studenţi
- indemnizaţia lunară pentru creşterea copilului în vârstă de până la 2 ani
- venitul din prima lună de activitate în România pt. persoanele asigurate au realizat, în temeiul legislaţiei interne a unui stat membru al UE, SEE sau a Confederaţiei Elveţiene pentru care sunt incidente prevederile legislaţiei europene aplicabile în domeniul securităţii sociale, stagii de asigurare atestate prin intermediul formularului european privind totalizarea perioadelor de asigurare.

022.) Art. 61. ... (3) În situaţia în care la stabilirea celor 6 luni din care, potrivit prevederilor alin. (1) şi (2), se constituie baza de calcul al indemnizaţiilor se utilizează perioadele asimilate stagiului de asigurare, veniturile care se iau în considerare sunt cele prevăzute la art. 10 alin. (4) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 158/2005, ... precum şi *indemnizaţiile pentru incapacitate temporară de*

muncă suportate de fondul de asigurare pentru accidente de muncă şi boli profesionale.

> În hSALAR, baza de calcul a indemnizaţiilor tip CI (cf.OUG 158/05) este calculată astfel:
>
> Venituri salariale şi asimilate + Indemniz. tip CI (FP+FA) + Indemniz. tip AMBP (FP+FA),
>
> unde:
> * tip CI = indemnizaţii acordate în baza OUG 158/05
> * tip AMBP - indemnizaţii accidente
> * FP - fonduri proprii, FA - fondul de asigurare.

Stabilirea plafonului pentru baza de calcul

Lista salariilor minime aplicabile şi plafonul maxim:

Din luna	Salariul minim	Plafon lunar maxim
2007.01	390	4680
2008.01	500	6000
2008.10	540	6480
2009.01	600	7200
2011.01	670	8040
2012.01	700	8400
2013.01	750	9000
2013.07	800	9600
2014.01	850	10200
2014.07	900	10800
2015.01	975	11700
2015.07	1050	12600
2016.05	1250	15000
2017.02	1450	17400
2018.01	1900	22800
2019.01	2080	24960
2020.01	2230	26760

Deci, dacă un salariat câştigă lunar 29.000 lei, în decembrie 2020 baza de calcul este cel mult 26760 lei lunar.

Dacă persoana are stagiul necesar de 1 lună în ultimele 12 luni, se poate întâmpla, ca luna în care a realizat venituri a fost înainte de ultimele 6 luni. În acest caz nu primeşte indemnizaţie!

Indemnizaţia netă se determină astfel:

```
(+) Indemnizaţie din fonduri angajator (dacă este cazul)
(+) Indemnizaţie din FNUASS (dacă este cazul)
```

```
   (-) CAS asigurat (indemnizaţie * 25% * Nr. zile CB/Nr.zile lucrătoare)
   (-) Impozit 10% (dacă este cazul)
  ------------------------------------------------------------------------
    =  Indemnizaţia netă
```

6.2.2.3. Suportarea drepturilor

020.) Art. 31 (1) Indemnizaţia pentru incapacitate temporară de muncă se suportă, ..., de către angajator sau din bugetul Fondului naţional unic de asigurări sociale de sănătate (FNUASS), pentru zilele lucrătoare din duratele exprimate în zile calendaristice de incapacitate temporară de muncă, socotite din prima zi de incapacitate.
...
(2) Numărul de zile ce urmează a fi plătite nu va cuprinde zilele de sărbătoare declarate nelucrătoare ... şi/sau zilele nelucrătoare stabilite prin programul de lucru, potrivit contractelor colective de muncă.

Art.32. Pentru plata indemnizaţiilor pentru incapacitate temporară de muncă, aferente **concediilor medicale acordate cu întrerupere între ele,** acestea se iau în considerare separat, durata lor nu se cumulează, iar plata se suportă conform art. 12 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr.158/2005 ...

Art.33. (1) În situaţia în care unui asigurat i se acordă în aceeaşi lună **două sau mai multe concedii medicale pentru afecţiuni diferite, fără întrerupere între ele**, indemnizaţia pentru incapacitate temporară de muncă se calculează şi se plăteşte separat, iar plata se suportă conform art.12 ...

(2) În situaţia în care unui asigurat i se acordă două sau mai multe concedii medicale **pentru aceeaşi afecţiune, fără întrerupere între ele**, durata lor se cumulează, iar plata se suportă conform art. 12 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 158/2005 ... În această situaţie, la calculul indemnizaţiilor pentru **certificatele de concediu medical în continuare se menţine baza de calcul determinată pentru certificatul de concediu medical iniţial** .

(3) În situaţia în care unui asigurat i se acordă în aceeaşi lună **două certificate de concediu medical, care se suprapun** pentru o anumită perioadă, indemnizaţia se calculează după cum urmează:

a)

pentru primul certificat de concediu medical, indemnizaţia se va calcula numai pentru zilele cuprinse între data începerii valabilităţii acestuia şi data începerii valabilităţii celui de-al doilea certificat medical, iar pentru zilele rămase peste care se suprapune perioada celui de-al doilea certificat medical se va înscrie în rubrica „Observaţii“ a certificatului de concediu medical „Suprapunere cu CM seria …….. nr……..“;

b)

pentru al doilea certificat medical, a cărui începere se suprapune peste perioada de valabilitate a primului certificat medical, indemnizaţia se calculează în mod corespunzător, pentru toate zilele cuprinse în perioada de valabilitate a acestuia.

(4) În situaţia în care unui asigurat i se acordă certificat de concediu medical pentru o anumită perioadă, iar **asiguratul doreşte să îşi reia activitatea profesională înainte de expirarea perioadei de valabilitate a certificatului de concediu medical**, este obligatorie modificarea

acestuia, în mod corespunzător, de către medicul care a eliberat certificatul.

Dacă cod indemnizaţie pe certificat este:

- 02-Accident în timpul deplasării la/de la locul de muncă
- 03-Accident de muncă
- 04-Boală profesională
- 10-Reducerea cu 1/4 a duratei normale de lucru,

dar lipseşte avizul casei de pensii/direcţiei de sănătate publică, plata se va face ca pentru o boală obişnuită (art.67 (1) din 020.).

Dacă există avizele necesare, certificatele cu aceste coduri se depun direct la casele judeţene de pensii, iar plata se face de către angajator, din fondul de asigurări pentru accidente de muncă şi boli profesionale.

6.2.2.4. Acte de depus şi recuperarea sumelor plătite

022.) Art.3. (5) Exemplarul 2 al tuturor certificatelor de concediu medical pe baza cărora au fost înregistrate indemnizaţiile în „Declaraţia privind obligaţiile de plată ...“ va fi depus lunar de către angajator la casa de asigurări de sănătate.

Excepţie: certificatele de concediu medical pentru accidente de muncă care poartă codurile de indemnizaţie 02,03,04,10, confirmate prin avizul casei teritoriale de pensii sau avizul direcţiei de sănătate publică sau medicului de medicina muncii. Acestea se depun direct la casele teritoriale de pensii.

Pe baza art.2 şi 3 din Norme (020.), angajatorii trebuie să depună de regulă pe suport hârtie sau prin mijloace de transmitere la distanţă la casele de asigurări de sănătate:

- **exemplarul 2 al certificatelor medicale** (acesta se depune indiferent dacă sunt sume de recuperat sau bolnavul nu are drept la indemnizaţie).
- **centralizatorul certificatelor - Anexa 1** la norme
- **cererea de solicitare a restituirii sumelor plătite ca indemnizaţii - Anexa 10** la norme.

Uneori, casa de sănătate solicită dovada depunerii D112 şi fişa sintetică de la ANAF pentru CAM.

Anexa 1 şi Anexa 10 de mai sus se pot lista din hSALAR/Declaraţia 112, lista:

- A10/1- Cerere restituire CCI

Lista cuprinde ambele anexe.

Casele de sănătate verifică declaraţiile 112 depuse şi solicită rectificarea lor dacă este cazul.

Cerere restituire CCI pentru cei din județul Harghita

În Declaraţia 112 se poate seta să fie implicit modelul A10/1 Cerere restituire CCI-HR solicitat de Casa de Sănătate Harghita, care conţine la sfârşit şi lista documentelor care trebuie depuse.

6.2.3. Tipuri de concedii şi indemnizaţii

Principalele informaţii referitoare la cele prezentate mai jos se pot studia în
Sinteza drepturilor de asigurări sociale

a) Incapacitatea temporară de muncă

Plata indemnizaţiei

Cf. 019.) art.12. indemnizaţia pentru incapacitate temporară se suportă astfel:

- A. **de către angajator**, din prima zi până în a 5-a zi de incapacitate temporară de muncă, cu excepţia indemnizaţiilor aferente certificatelor de concediu medical acordate persoanelor asigurate pentru care a fost instituită măsura izolării ...;
- B. **din bugetul Fondului naţional unic de asigurări sociale de sănătate**, începând cu:
  a)

  ziua următoare celor suportate de angajator, conform lit. A, şi până la data încetării incapacităţii temporare de muncă a asiguratului sau a pensionării acestuia,

  b)

  din prima zi de incapacitate de muncă pentru veniturile din România de la angajatori din state care nu intră sub incidenţa legislaţiei europene aplicabile în domeniul securităţii sociale, şomeri

  c)

  prima zi de incapacitate temporară de muncă, în cazul persoanelor asigurate pentru care a fost instituită măsura izolării, potrivit Legii nr. 136/2020.

Cuantumul indemnizaţiei

Cf. 019.) art.17 şi 20.:

- **75%** din baza de calcul la boli obişnuite
- **100%** din baza de calcul la tuberculoză, SIDA, neoplazii, boală infectocontagioasă din grupa A, urgenţe medico-chirurgicale, izolare.

De drepturi pot beneficia şi pensionarii cu contract de muncă.

Vezi şi Sinteza drepturilor de asigurări sociale, pentru procente şi fonduri din care se plătesc.

b) Prevenirea îmbolnăvirilor şi recuperarea capacităţii de muncă

Drepturi

În baza art.18 din 019.), asiguraţii pot beneficia de:

- concediu şi indemnizaţie pentru carantină;
- indemnizaţie pentru reducerea timpului de muncă;

- tratament balnear.

Plata indemnizaţiei

Plata se face din FNUASS. (art.22 din 019.)

Cuantumul indemnizaţiei

- carantină: BC * 100%, se suportă integral din fond
- la reducerea timpului de muncă cu 1/4 din durata normală: BC - noul venit brut, dar cel mult 25% din BC (baza de calcul art.10)
- tratament balnear: în funcţie de cost

Durata concediului

- carantină: pe durata din certificatul eliberat de direcţia de sănătate publică
- la reducerea timpului de muncă cu 1/4 din durata normală: cel mult 90 zile în ultimele 12 luni
- tratament balnear: 15-21 zile.

Izolare sau carantină?

019.) Art.20 (2/2) Pentru persoanele asigurate pentru care s-a dispus măsura izolării, în condiţiile art. 8 alin. (31) din Legea nr. 136/2020, ... iar în urma investigaţiilor paraclinice specifice nu s-a confirmat diagnosticul de boală infectocontagioasă, medicul de familie acordă concediu medical pentru carantină pe baza documentului eliberat de către direcţia de sănătate publică judeţeană sau, după caz, a municipiului Bucureşti şi pentru perioada înscrisă în acesta.

c) Maternitate

Plata indemnizaţiei

Plata se face din FNUASS. (art.25 din 019.)

Cuantumul indemnizaţiei

- 85% din BC
- indemnizaţia, conform art.62 c) din Codul fiscal 002.), este neimpozabilă.

Durata concediului

- 126 zile calendaristice, din care 63 zile de sarcină şi 63 de lăuzie, dar cel puţin 42 zile de lăuzie

d) Îngrijirea copilului bolnav

019.) Art.26. (1) Asiguraţii au dreptul la concediu şi indemnizaţie pentru îngrijirea **copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani**, iar în cazul copilului **cu handicap**, pentru afecţiunile intercurente, până la împlinirea vârstei de **18 ani** [cod indemnizaţie 09]

(1/1) În cazul copilului **cu afecţiuni grave**, asiguraţii au dreptul la concediu şi indemnizaţie pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 16 ani [cod indemnizaţie 91].

Plata indemnizaţiei

Plata se face din FNUASS.

Cuantumul indemnizaţiei

- 85% din BC
- indemnizaţia, conform art.62 c) din Codul fiscal 003.), este neimpozabilă.

Durata concediului

- cel mult 45 zile calendaristice, dar se poate acorda şi mai mult la afecţiuni mai severe.

e) Risc maternal

Drepturi

În OUG 96/2003 (023.) se prevăd drepturi pentru:

- salariata gravidă
- salariata care a născut recent
- salariata care alăptează

Menţionăm, că pentru a beneficia de drepturi, salariatele trebuie să îndeplinească o serie de formalităţi.

Salariatele respective:

- nu pot fi obligate să desfăşoare muncă de noapte
- nu pot desfăşura muncă în condiţii cu caracter insalubru sau penibil
- nu pot fi concediate.

023.) Art.13. ... salariata gravidă care nu poate îndeplini durata normală de muncă din motive de sănătate ... are dreptul la reducerea cu o pătrime a duratei normale de muncă, cu menţinerea veniturilor salariale, **suportate integral din fondul de salarii al angajatorului** ...

Art.17.(3) Pauzele şi reducerea duratei normale a timpului de muncă, acordate pentru alăptare, se includ în timpul de muncă şi nu diminuează veniturile salariale şi sunt **suportate integral din fondul de salarii.**

Cf. Art.9., dacă la locul de muncă prezintă riscuri pentru sănătatea sau securitatea salariatei ori cu repercursiuni asupra sarcinii şi alăptării, agajatorul este obligat să îi modifice în mod corespunzător condiţiile sau programul de muncă sau să o repartizeze la alt loc de muncă, conform recomandării medicului, cu menţinerea veniturilor salariale.

Cf. art.10.(1), în cazul în care angajatorul nu poate să îndeplinească obligaţia prevăzută la art.9, salariatele au dreptul la concediu de risc maternal:

- înainte de data solicitării concediului de maternitate
  - după data revenirii din concediul postnatal obligatoriu, în cazul în care nu solicită concediul şi indemnizaţia pentru creşterea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani.

Plata indemnizaţiei

Plata se face din FNUASS (art.31 din 021.)

Cuantumul indemnizaţiei

- 75% din BC
- indemnizaţia, conform art.62 c) din Codul fiscal 002.), este neimpozabilă.

Stagiu

Conform art.31.(3) din 019.) concediul şi indemnizaţia se acordă fără condiţie de stagiu.

Durata concediului

023.) Art.10.(2) Concediul de risc maternal se poate acorda, în întregime sau fracţionat, pe o perioadă ce nu poate depăşi 120 de zile ...

f) Indemnizaţie pentru creşterea copilului până la 2 ani

Chiar dacă indemnizaţia nu se plăteşte de către angajator, el trebuie să ţină evidenţa acestor persoane şi să le elibereze adeverinţe.

Drepturi

025.) Art.2. (1) Persoanele care, în ultimii 2 ani anteriori datei naşterii copilului, au realizat timp de **cel puţin 12 luni venituri** din salarii şi asimilate salariilor, venituri din activităţi independente, venituri din drepturi de proprietate intelectuală, venituri din activităţi agricole, silvicultură şi piscicultura, supuse impozitului pe venit ... , beneficiază de **concediu pentru creşterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap**, precum şi de o indemnizaţie lunară.

(2) Cuantumul indemnizaţiei lunare prevăzute la alin. (1) este de 85% din media veniturilor nete realizate în ultimele 12 luni din ultimii 2 ani anteriori datei naşterii copilului. Cuantumul minim al indemnizaţiei lunare nu poate fi mai mic decât suma rezultată din aplicarea unui coeficient de multiplicare de 2,5 la valoarea indicatorului social de referinţă (=2,5 * 500 lei), iar cuantumul maxim al acesteia nu poate depăşi valoarea de 8.500 lei.

Cf. art.2 (5) din OUG 111/10, perioada de 12 luni se poate constitui şi din perioade în care beneficiarii:

- au beneficiat de indemnizaţie de şomaj
  - au beneficiat de concedii şi indemnizaţii prevăzute de OUG 158/05 sau LG 346/02
  - au beneficiat de pensie de invaliditate
  - se află în perioada de întrerupere temporară a activităţii, din iniţiativa angajatorului, fără încetarea raportului de muncă, pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare;
  - au beneficiat de indemnizaţia lunară pentru creşterea copilului;
  - au beneficiat de concediu fără plată pentru creşterea copilului;
  - au beneficiat de concediu şi indemnizaţie lunară pentru creşterea sau, după caz, pentru îngrijirea copilului cu handicap;
  - se află în perioada de 3 luni de la încetarea unui contract de muncă pe durată determinată şi

începerea unui alt contract de muncă pe durată determinată
- şi-au însoţit soţul/soţia trimis/trimisă în misiune permanentă în străinătate;
- au efectuat serviciul militar pe bază de voluntariat, au fost concentraţi, mobilizaţi sau în prizonierat;
- urmează cursurile de zi ale învăţământului preuniversitar şi universitar, frecventate fără întrerupere
- urmează cursuri cu frecvenţă de masterat în ţară sau în străinătate
- sunt doctoranzi
- se află între diferite faze ale procesului de învăţământ
- participă la diverse cursuri de formare din iniţiativa angajatorului şi se află în concediu fără plată etc.

Dacă beneficiarul concediului se reîntoarce la lucru înainte de expirarea concediului, în loc de indemnizaţie poate primi un **stimulent de inserţie** de 50% din minimul indemnizaţiei.

Concediu celălalt părinte

De aceste drepturi poate să beneficieze oricare dintre părinţi. Celălalt părinte care nu a solicitat concediul de 1 sau 2 ani, trebuie să solicite să beneficieze de acelaşi concediu şi indemnizaţie cel puţin o lună din perioada totală. Dacă celălalt părinte nu solicită acest drept, părintele care a beneficiat iniţial de drepturi nu poate beneficia de drepturi în locul celuilalt, însă poate solicita concediu fără plată care constituie perioadă asimilată (art.11 din OUG 111/10).

Suspendare

Cf. art.16, *dreptul la indemnizaţie se suspendă* începând cu ziua următoare celei în care beneficiarul:

- este decăzut din drepturile părinteşti;
- este îndepărtat de la exercitarea tutelei;
- nu mai îndeplineşte condiţiile prevăzute de lege în vederea încredinţării copilului spre adopţie;
- beneficiarul nu mai îndeplineşte condiţiile prevăzute de lege în vederea menţinerii măsurii de plasament;
- beneficiarul execută o pedeapsă privativă de libertate sau se află în arest preventiv > 30 de zile;
- copilul este abandonat ori este internat într-o instituţie de ocrotire publică sau privată;
- a decedat;
- copilul nu mai este încadrat într-un grad de dizabilitate sau, după caz, persoana îndreptăţită este încadrată în alt grad de dizabilitate;
- beneficiarul realizează venituri supuse impozitului şi copilul nu a împlinit vârsta de 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap;
- timp de 3 luni consecutive se înregistrează mandate poştale returnate.

Persoanele aflate în concediu pentru creșterea copilului până la 2 ani, pot beneficia simultan şi de:

- diverse sume primite în baza contractului colectiv/individual de muncă, altele decât cele rezultate din desfășurarea unei activităţi
  - indemnizaţii de consilier judeţean sau local
  - venituri supuse impozabile, de cel mult până la 3 ori nivelul indemnizaţiei într-un an calendaristic.

Vechime

025.) Art.22 ... (2) Perioada concediului pentru creşterea copilului prevăzut la art. 2 alin. (1) constituie vechime în muncă şi în serviciu, precum şi în specialitate şi se are în vedere la stabilirea drepturilor ce se acordă în raport cu acestea ...

Adeverinţă dată de angajator

Veniturile din salarii care se iau în considerare pentru stabilirea indemnizaţiei:

025.) Art.3 (1) (1) ... veniturile din salarii şi asimilate salariilor, din activităţi independente, din drepturi de proprietate intelectuală şi din activităţi agricole, silvicultură şi piscicultură prevăzute la art. 2 alin. (1) sunt cele definite la art. 67, art. 70, art. 76 alin. (1) şi (2) şi art. 103 din Legea nr. 227/2015 ... (2) Pentru persoanele îndreptăţite care realizează venituri din categoriile celor prevăzute la alin. (1), veniturile luate în calcul pentru stabilirea cuantumului indemnizaţiei lunare sunt:

a)

veniturile rezultate după scăderea impozitului pe venit şi, după caz, a contribuţiilor sociale obligatorii datorate, conform legii, corespunzător fiecărei categorii de venit;

b)

veniturile rezultate după scăderea contribuţiilor sociale obligatorii datorate, după caz, conform legii, corespunzător fiecărei categorii de venit, în cazul veniturilor scutite de impozitul pe venit conform art. 60 din Legea nr. 227/2015 ...

Cf. art.6 (5) din Norme 026.), angajatorul trebuie să elibereze o dovadă cu veniturile realizate în ultimele 24 luni, conform Anexei 2 din Norme.

Adeverinţa pentru crestere copil se poate lista din **Fişe de evidenţă salarii**, vezi acolo modul de completare.

Scutirea de impozit şi contribuţii

025.) Art.20 (2) Asupra drepturilor prevăzute de prezenta ordonanţă de urgenţă nu se datorează impozit şi nici contribuţiile sociale obligatorii stabilite de lege.

025.) Art.21 (1) În perioada în care beneficiază de indemnizaţia prevăzută la art. 2 alin. (1), respectiv la art. 5 şi art. 9 alin. (4) şi (5), persoana îndreptăţită are calitatea de asigurat în sistemul asigurărilor sociale de sănătate, fără plata contribuţiei de asigurări sociale de sănătate ...

Concedii medicale ulterioare

Art.21. (2) Perioada în care o persoană beneficiază de indemnizaţia prevăzută la art. 2 alin. (1), respectiv la art. 5 şi art. 9 alin. (4) şi (5) constituie perioadă asimilată stagiului de cotizare în vederea stabilirii indemnizaţiilor de asigurări sociale de sănătate ...

(3) La stabilirea cuantumului indemnizaţiilor de asigurări sociale de sănătate se ia în calcul valoarea indemnizaţiei pentru creşterea copilului.

From:
http://hamor.ro/doc/hsalar/ - **hSALAR**

Permanent link:
http://hamor.ro/doc/hsalar/doku.php?id=hsalar:61_cassc&rev=1758183186

Last update: **2025/09/18 08:13**